

# Organisationskultur- analyse

Mustermax AG  
2023



ebner-team.com  
Training • Coaching • Forschung

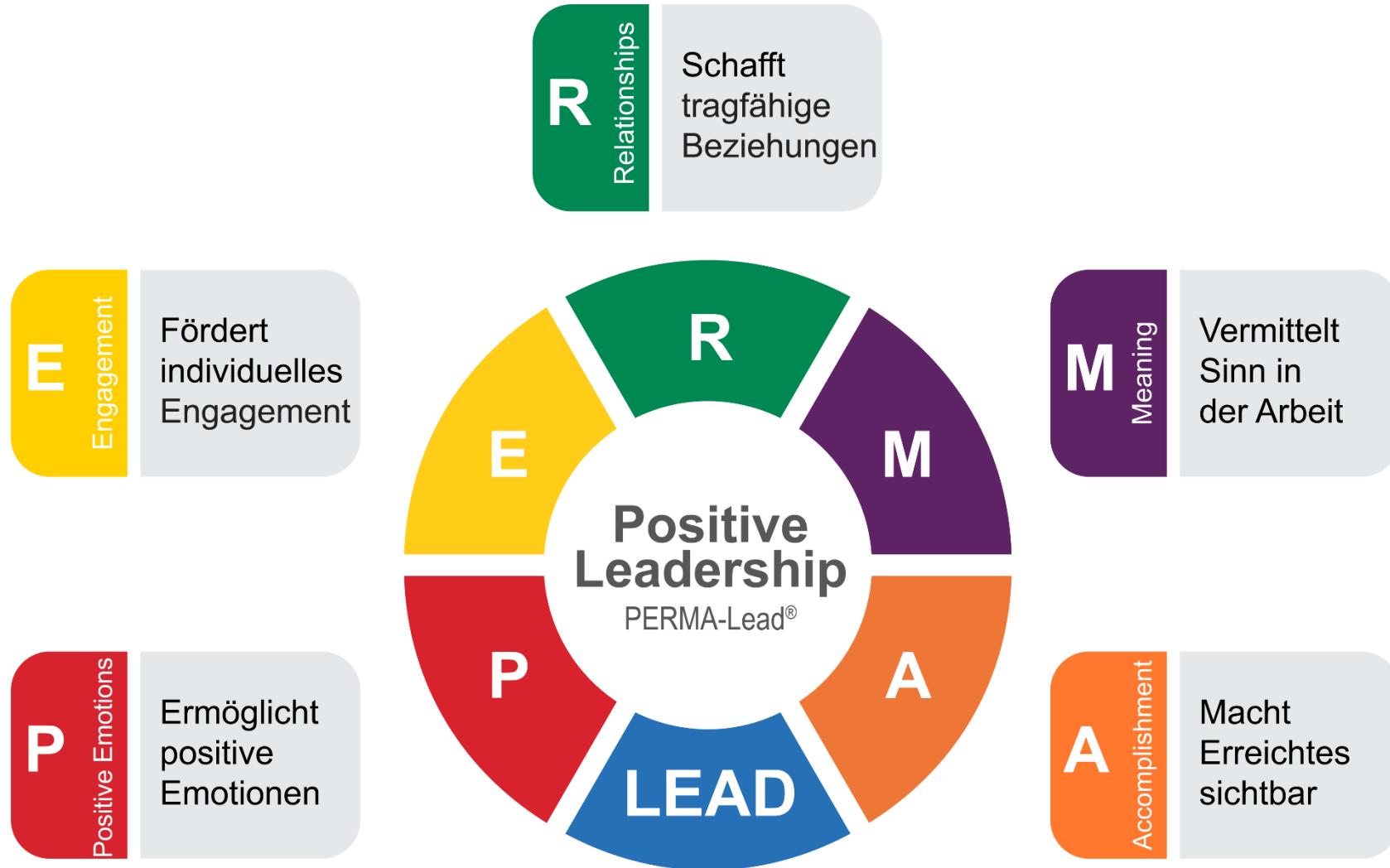


# Stichprobe

Erhebungszeitraum: 31.01.2023 – 20.02.2023	Anzahl ausgeschickter Fragebögen	Anzahl ausgefüllter Fragebögen	Anzahl nicht ausgefüllter Fragebögen	Rücklauf der Bewertungen in Prozent
Selbstbild	7	7	0	100,00
Mitarbeiter/innen	56	55	1	98,21
Führungskräfte	7	7	0	100,00
Kolleg/innen	35	34	1	97,14
<b>Gesamt</b>	<b>105</b>	<b>103</b>	<b>2</b>	<b>98,10</b>



# Das PERMA-Lead<sup>®</sup> Modell



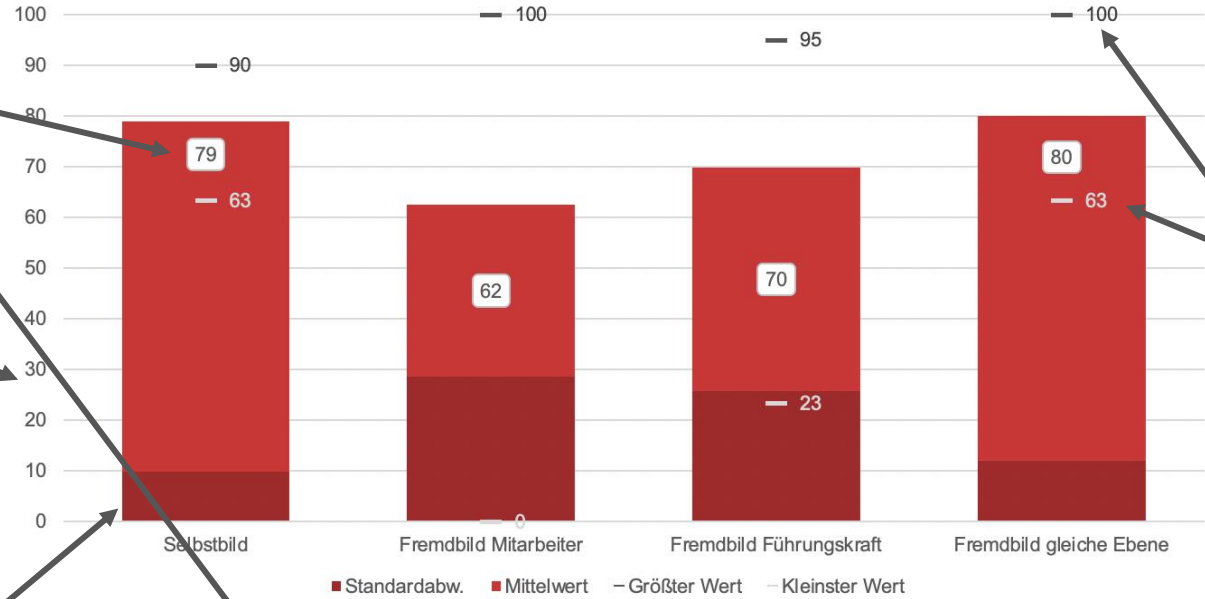


# Veranschaulichungsbeispiel

Arithmetisches Mittel als Maß für den **Mittelwert**

Wertebereich

**Standardabweichung** als Maß dafür, wie unterschiedlich dieser Bereich eingeschätzt wurde. Der kleinstmögliche Wert 0 würde bedeuten, dass immer der gleiche Wert angekreuzt wurde. Je höher die Standardabweichung ist, desto stärker unterscheiden sich die Einschätzungen.



**Größter und kleinster Wert** als Maße für die Breite der Streuung, d. h. wie weit die Einschätzungen maximal auseinander liegen.

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	78,89	62,44	69,85	80,00
Standardabweichung	9,81	28,58	25,70	12,02
Größter Wert	90,00	100,00	95,00	100,00
Kleinster Wert	63,33	0,00	23,33	63,33



**PERMA-Lead<sup>®</sup>**

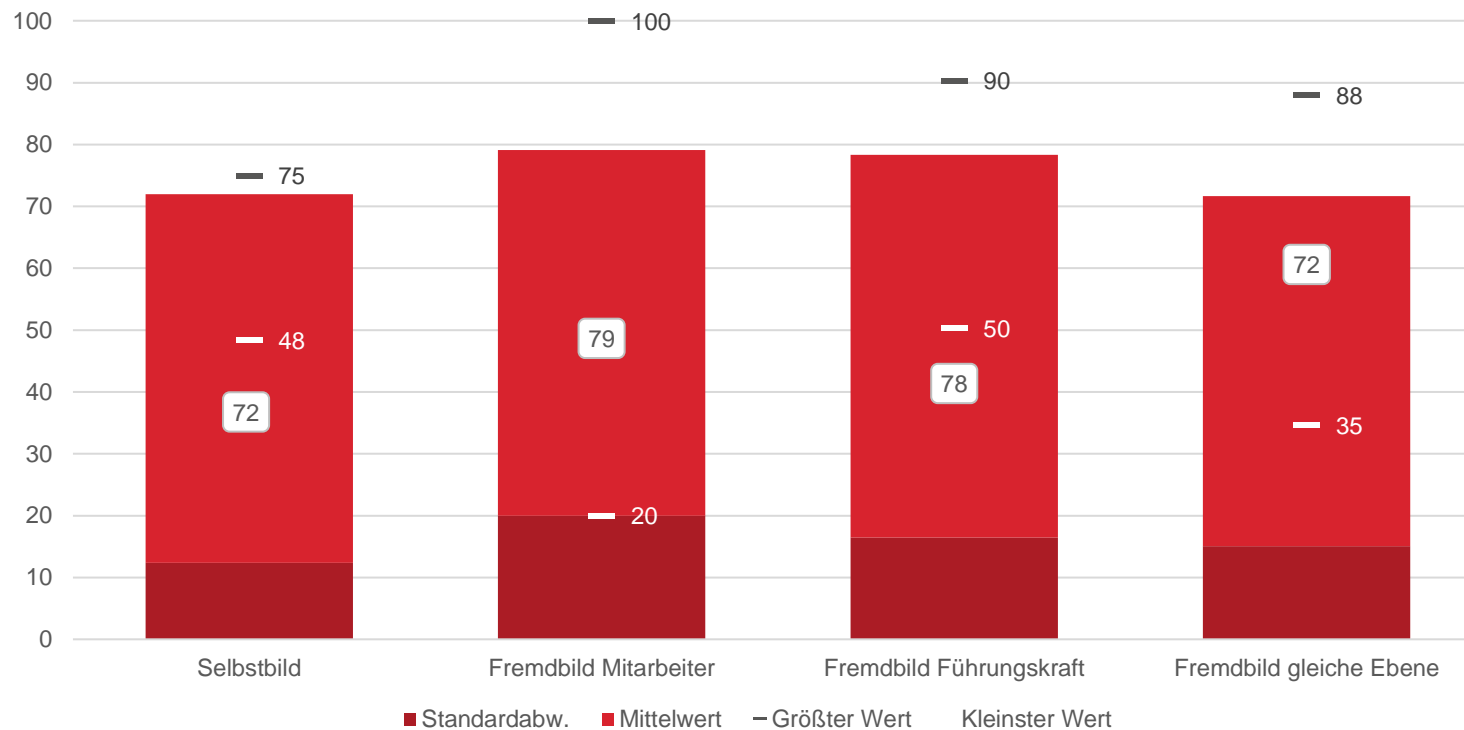


# Positive Emotions

Ermöglicht positive Emotionen

Dieser Faktor misst, wie viel Führungskräfte dazu beitragen, dass sich ihre Mitarbeiter/innen am Arbeitsplatz wohl fühlen, zufrieden sind und Freude an der Arbeit haben.

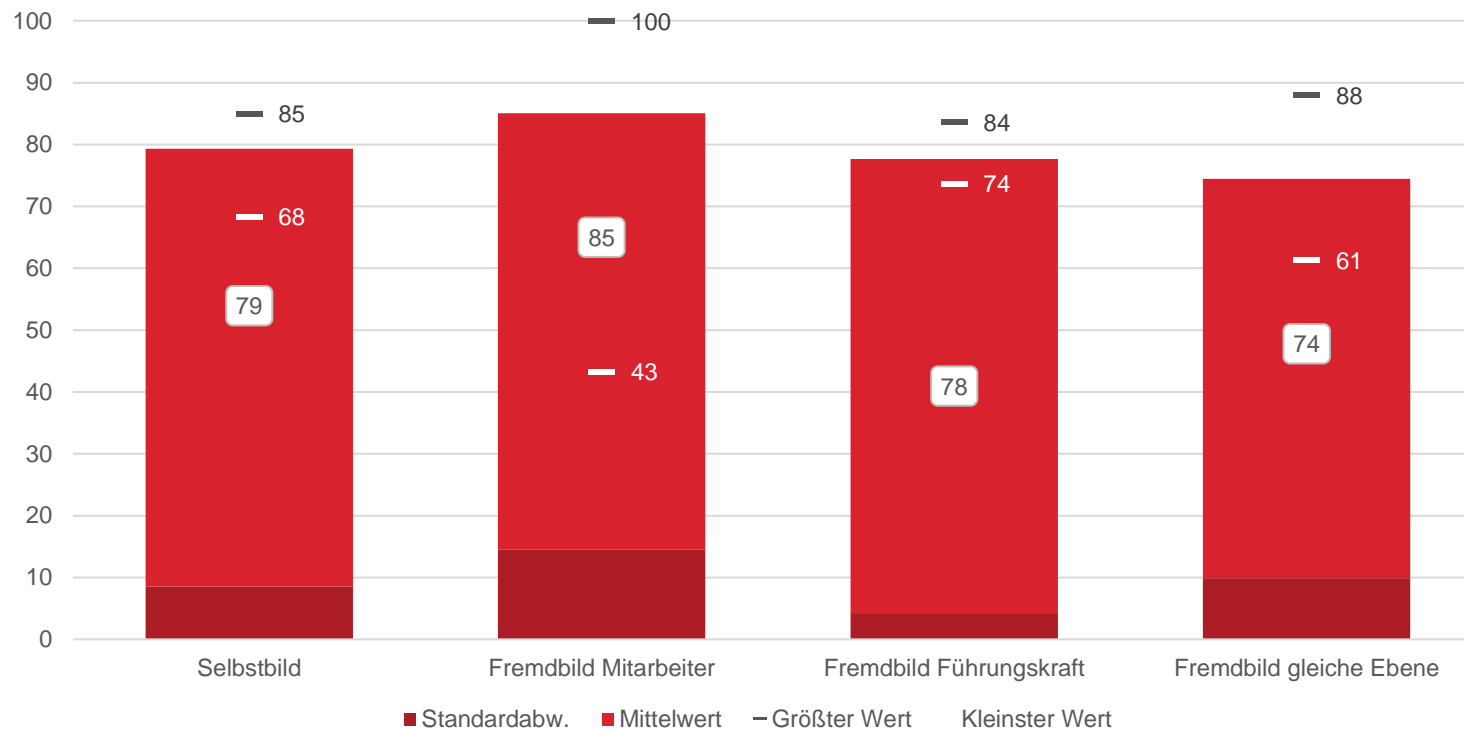
Führungskräfte mit einem hohen Wert in diesem Bereich tragen aktiv dazu bei, dass es ihren Mitarbeiter/innen gut geht.



## Positive Emotions

Ermöglicht positive Emotionen

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	72,00	79,12	78,33	71,67
Standardabweichung	12,36	19,99	16,46	15,05
Größter Wert	75,00	100,00	90,33	88,00
Kleinster Wert	48,33	20,00	50,33	34,67
Benchmarkvergleich	76,20	68,70	76,20	76,00



## Positive Emotions

Ermöglicht positive Emotionen

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	79,33	85,06	77,67	74,44
Standardabweichung	8,53	14,52	4,23	9,89
Größter Wert	85,00	100,00	83,67	88,00
Kleinster Wert	68,33	43,33	73,67	61,33



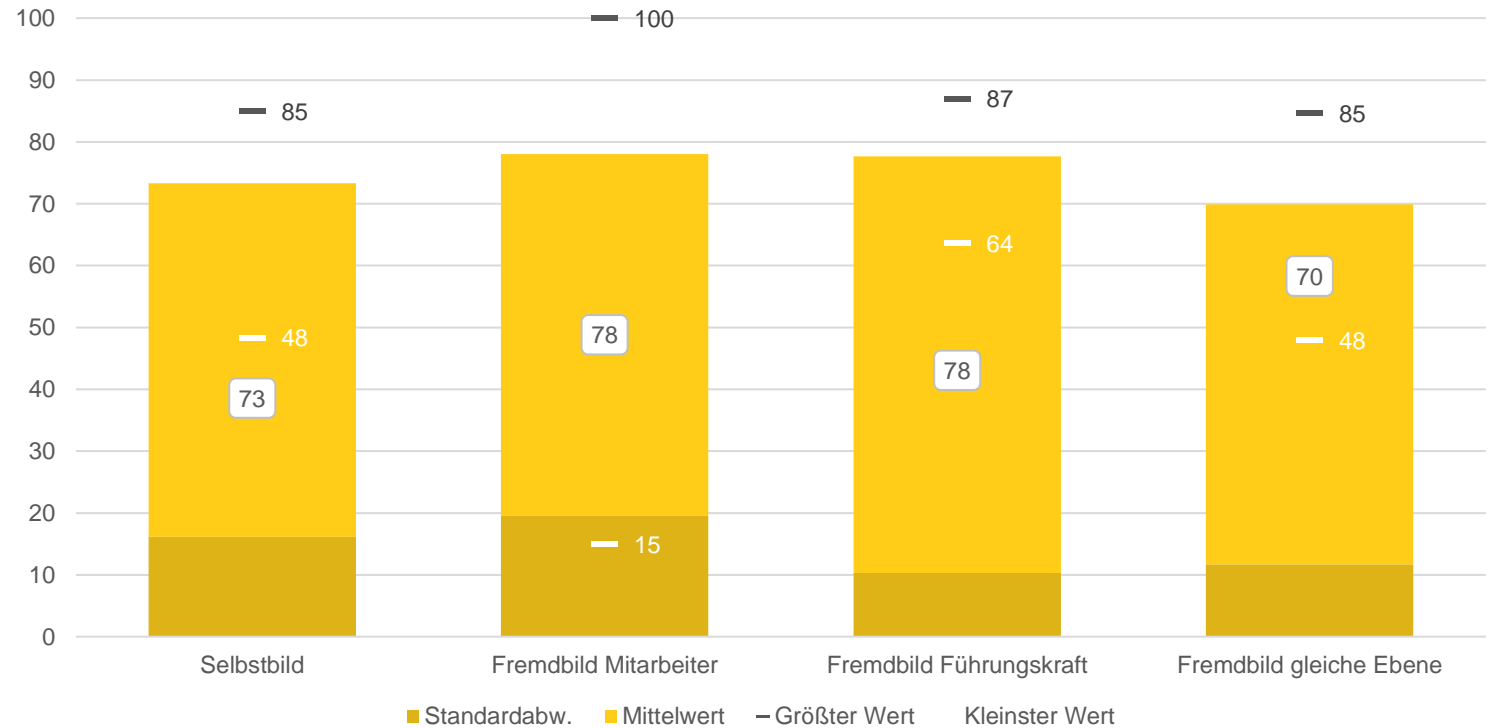


# Engagement

Fördert individuelles Engagement

Dieser Faktor zeigt, wie individuell, motivierend und inspirierend das Führungsverhalten ist.

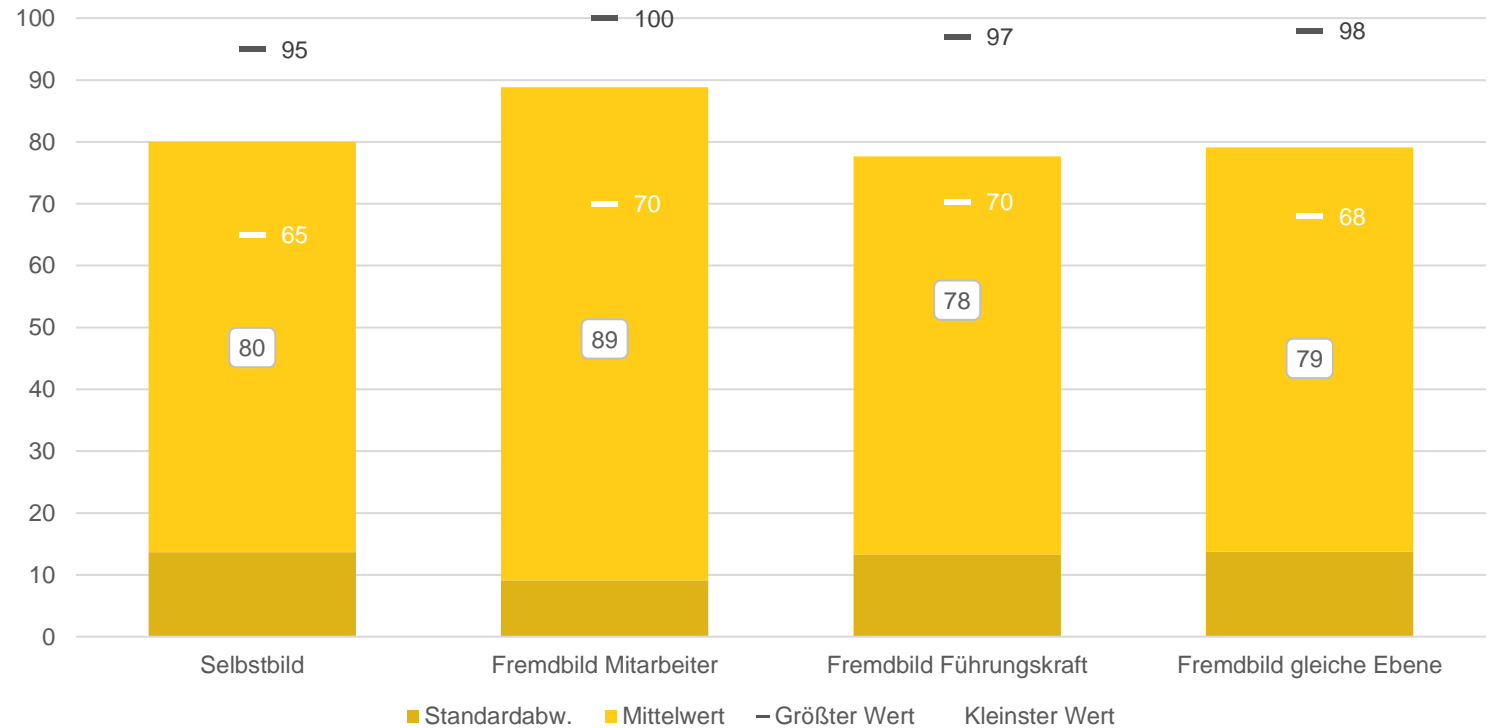
Führungskräfte mit hohen Ausprägungen in diesem Faktor kennen die wichtigsten Überzeugungen und Werte ihrer Mitarbeiter/innen. Sie sehen es als ihre Führungsaufgabe, dazu beizutragen, dass Mitarbeiter/innen bei ihrer Arbeit begeistert sind. Dieses Verhalten trägt nachweislich zu einem erhöhten Engagement bei.



## Engagement

Fördert individuelles Engagement

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	73,33	78,05	77,67	69,89
Standardabweichung	16,13	19,63	10,31	11,71
Größter Wert	85,00	100,00	87,00	84,67
Kleinster Wert	48,33	15,00	63,67	48,00
Benchmarkvergleich	77,80	69,60	77,90	76,70



## Engagement

Fördert individuelles Engagement

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	80,00	88,84	77,67	79,11
Standardabweichung	13,68	9,10	13,23	13,75
Größter Wert	95,00	100,00	97,00	98,00
Kleinster Wert	65,00	70,00	70,33	68,00

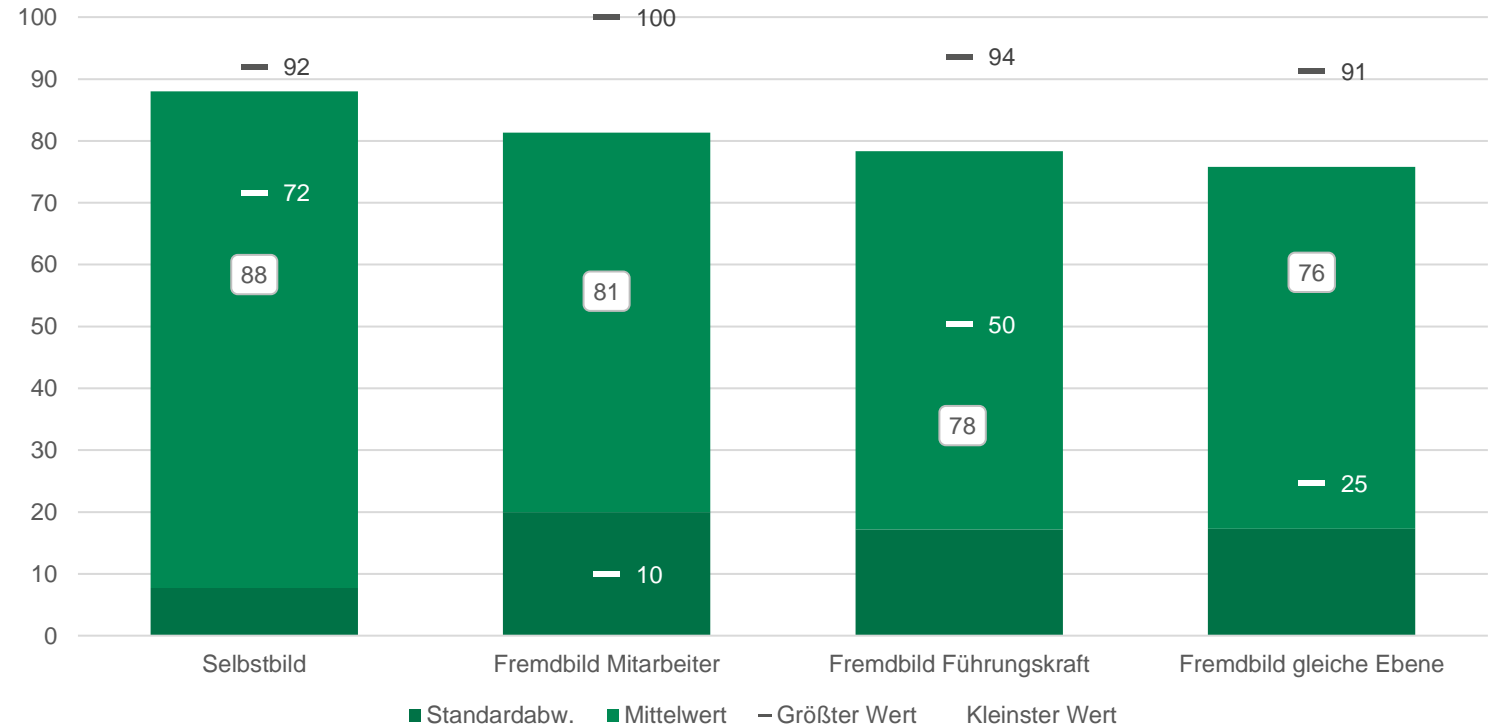


# Relationships

Schafft tragfähige Beziehungen

Dieser Faktor gibt an, wie wichtig der Führungskraft die wertschätzende, unterstützende und gute Beziehung zu ihren Mitarbeiter/innen ist.

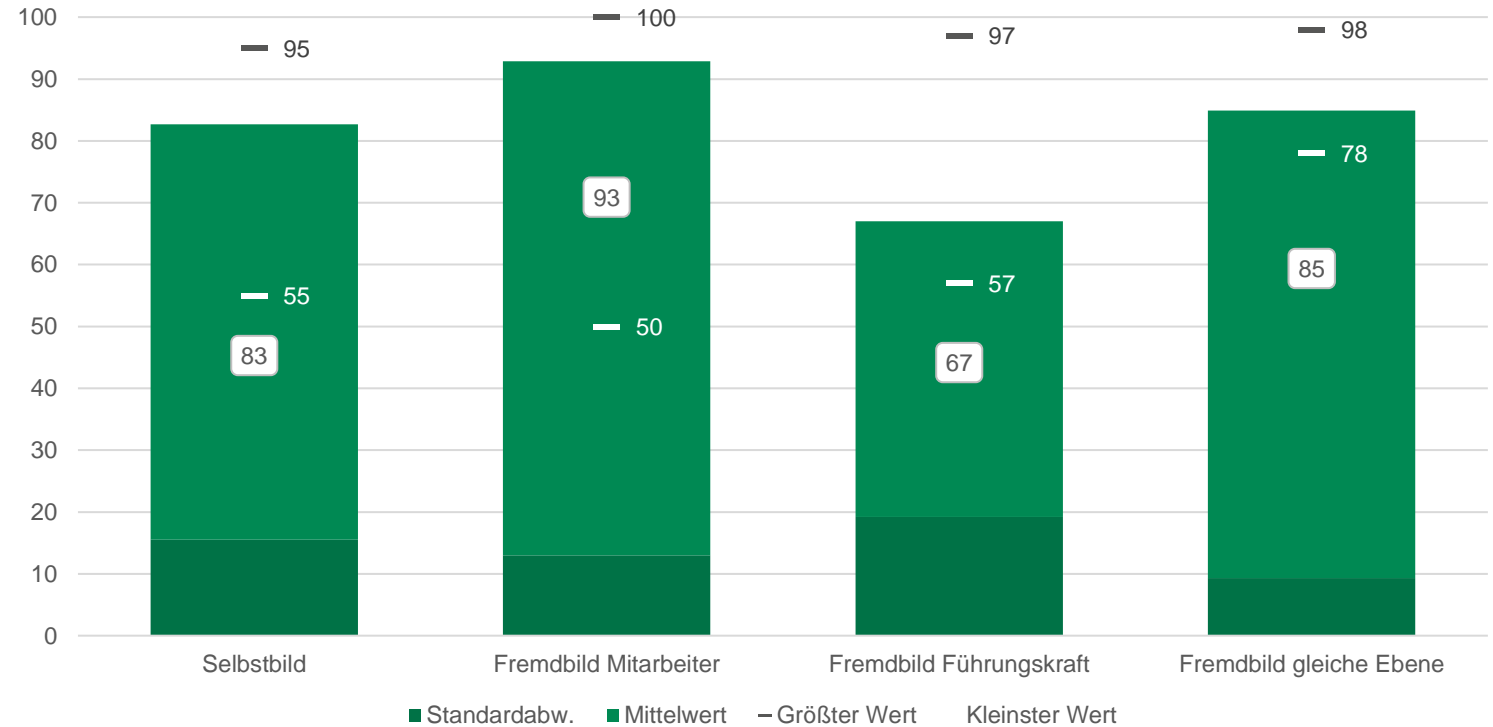
Führungskräfte mit einer hohen Ausprägung in diesem Faktor fordern aktiv einen wertschätzenden Umgang im Team ein und verdeutlichen, dass gegenseitige Unterstützung wichtig ist. Sie sind auch in der Lage, eigene Bedürfnisse zurückzustellen, wenn es für das Team förderlich ist.



## Relationships

Schafft tragfähige Beziehungen

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	88,00	81,36	78,33	75,78
Standardabweichung	7,72	19,99	17,18	17,27
Größter Wert	92,00	100,00	93,67	91,33
Kleinster Wert	71,67	10,00	50,33	24,67
Benchmarkvergleich	85,00	75,80	80,20	80,40



## Relationships

Schafft tragfähige Beziehungen

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	82,67	92,88	67,00	84,89
Standardabweichung	15,52	12,97	19,19	9,31
Größter Wert	95,00	100,00	97,00	98,00
Kleinster Wert	55,00	50,00	57,00	78,00

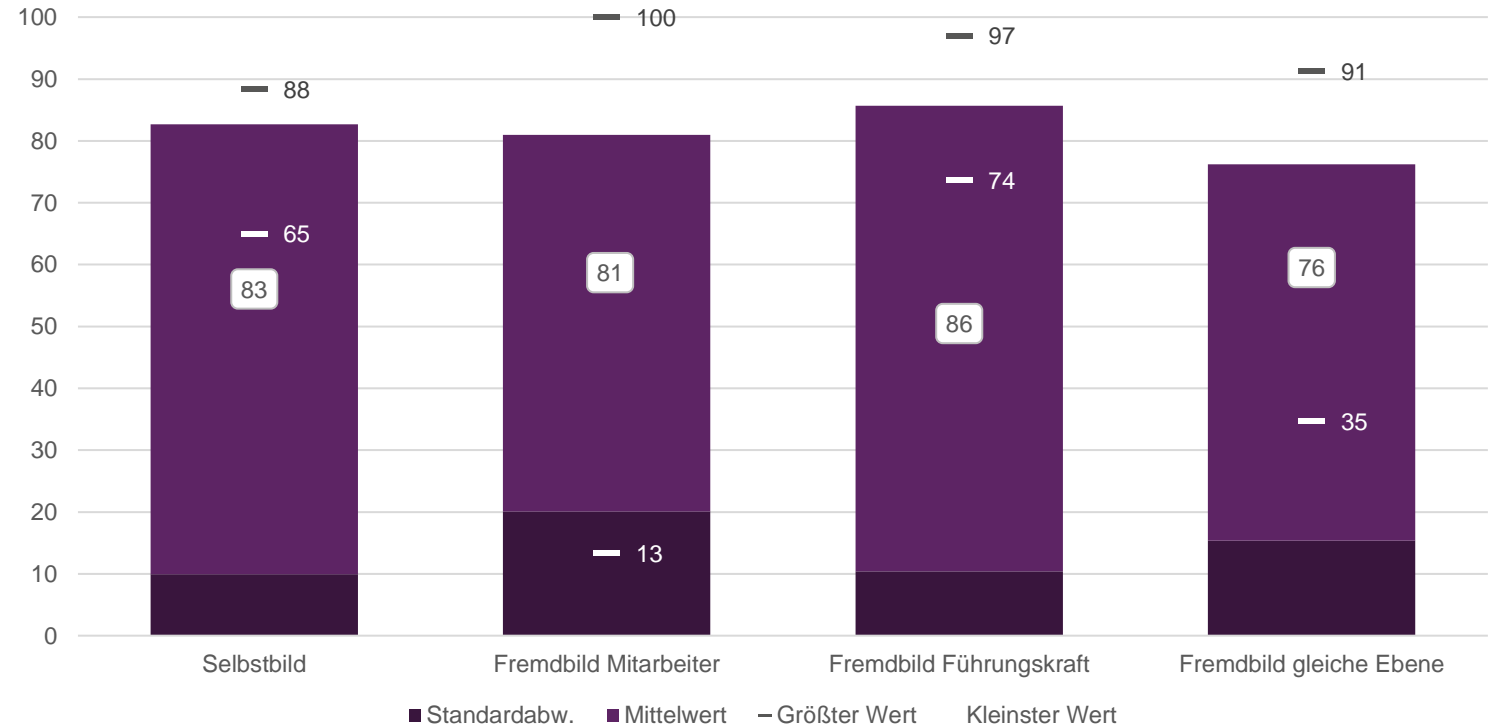


# Meaning

Vermittelt Sinn in der Arbeit

Führungskräfte mit hohen Werten in diesem Bereich werden als sinnstiftend erlebt.

Sie führen so, dass ihre Mitarbeiter/innen den Sinn der jeweiligen Arbeit verstehen und nehmen sich Zeit, den Grund und die Wichtigkeit einzelner Tätigkeiten zu kommunizieren.

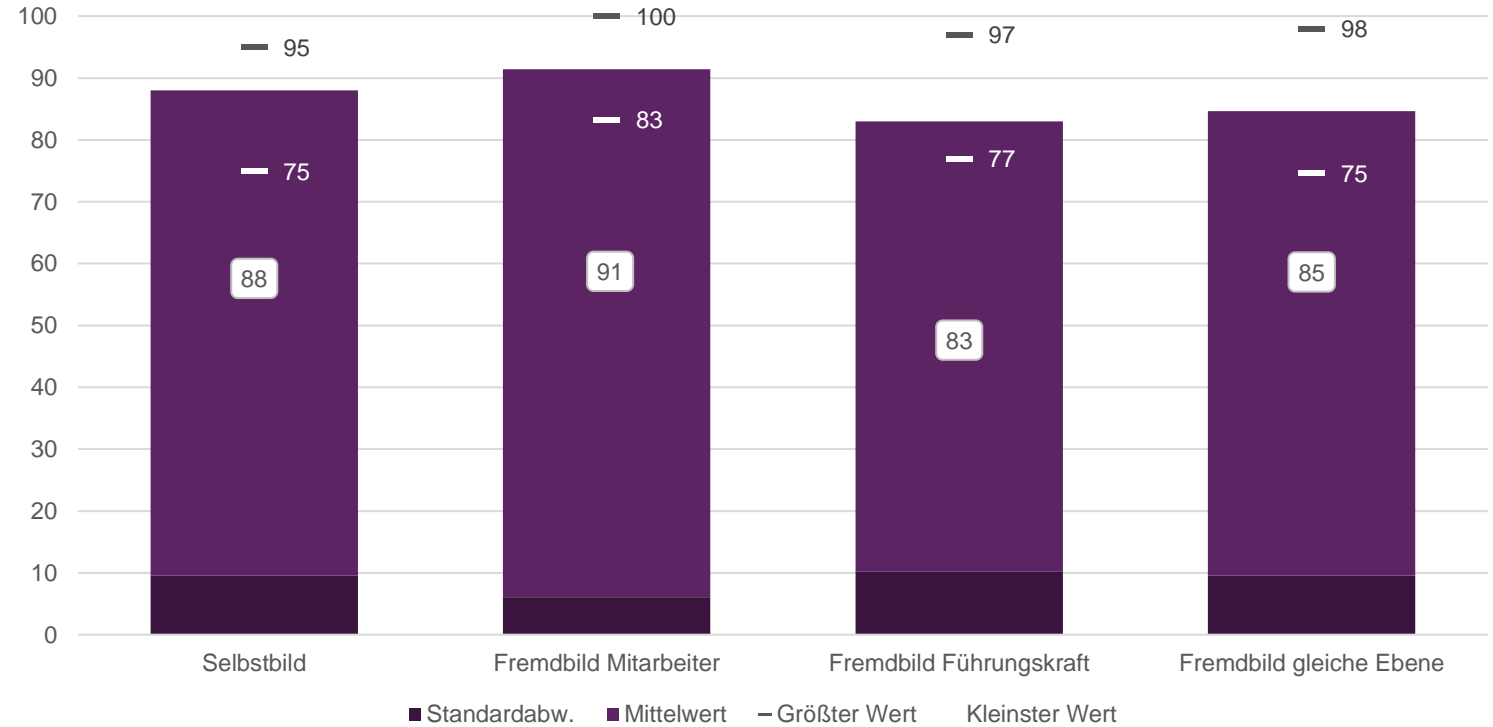


## Meaning

Vermittelt Sinn in der Arbeit

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	82,67	81,00	85,67	76,22
Standardabweichung	9,93	20,10	10,43	15,38
Größter Wert	88,33	100,00	97,00	91,33
Kleinster Wert	65,00	13,33	73,67	34,67
Benchmarkvergleich	81,10	72,60	80,90	78,60





## Meaning

Vermittelt Sinn in der Arbeit

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	88,00	91,43	83,00	84,67
Standardabweichung	9,60	6,05	10,24	9,56
Größter Wert	95,00	100,00	97,00	98,00
Kleinster Wert	75,00	83,33	77,00	74,67

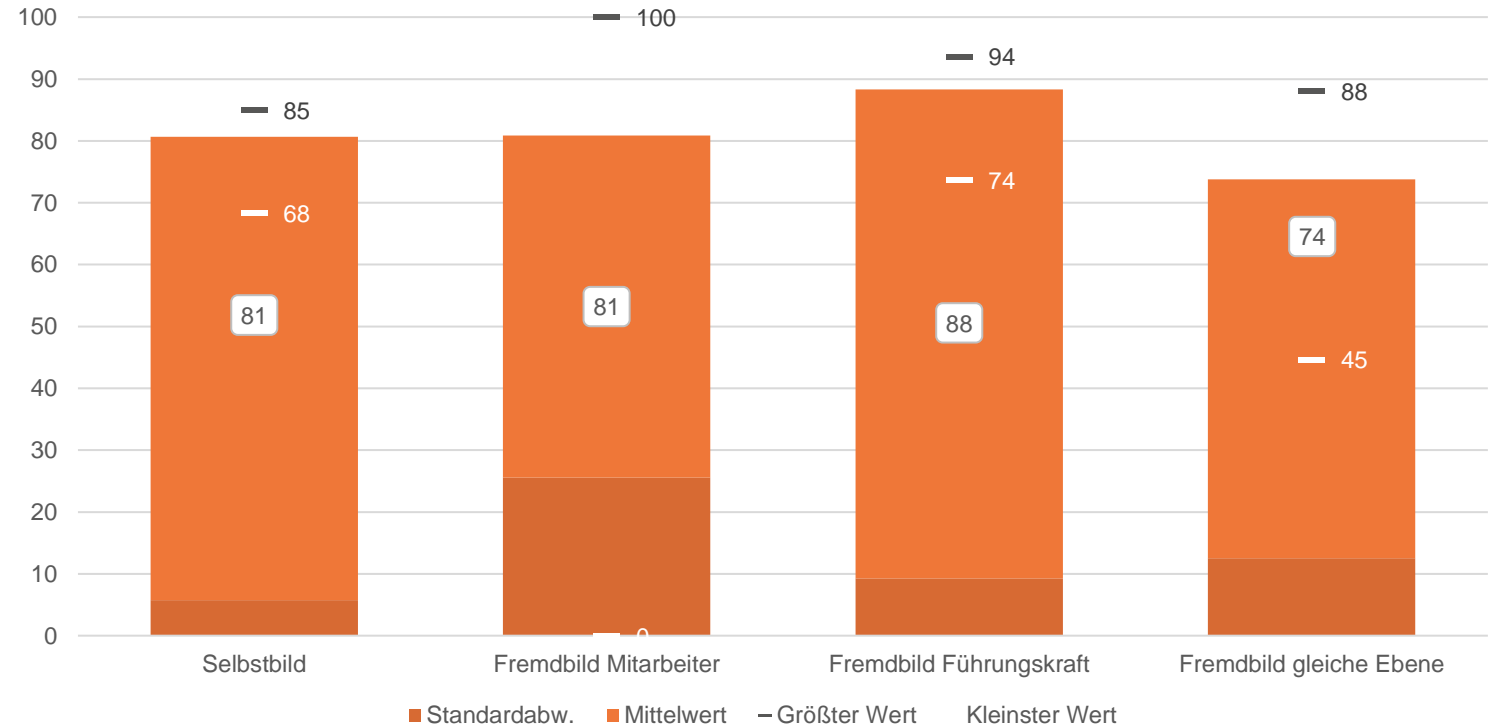


# Accomplishment

Macht Erreichtes sichtbar

Dieser Faktor zeigt, wie gut die Führungskraft ihren Mitarbeiter/innen vermittelt, dass sie in der Lage sind, etwas zu schaffen.

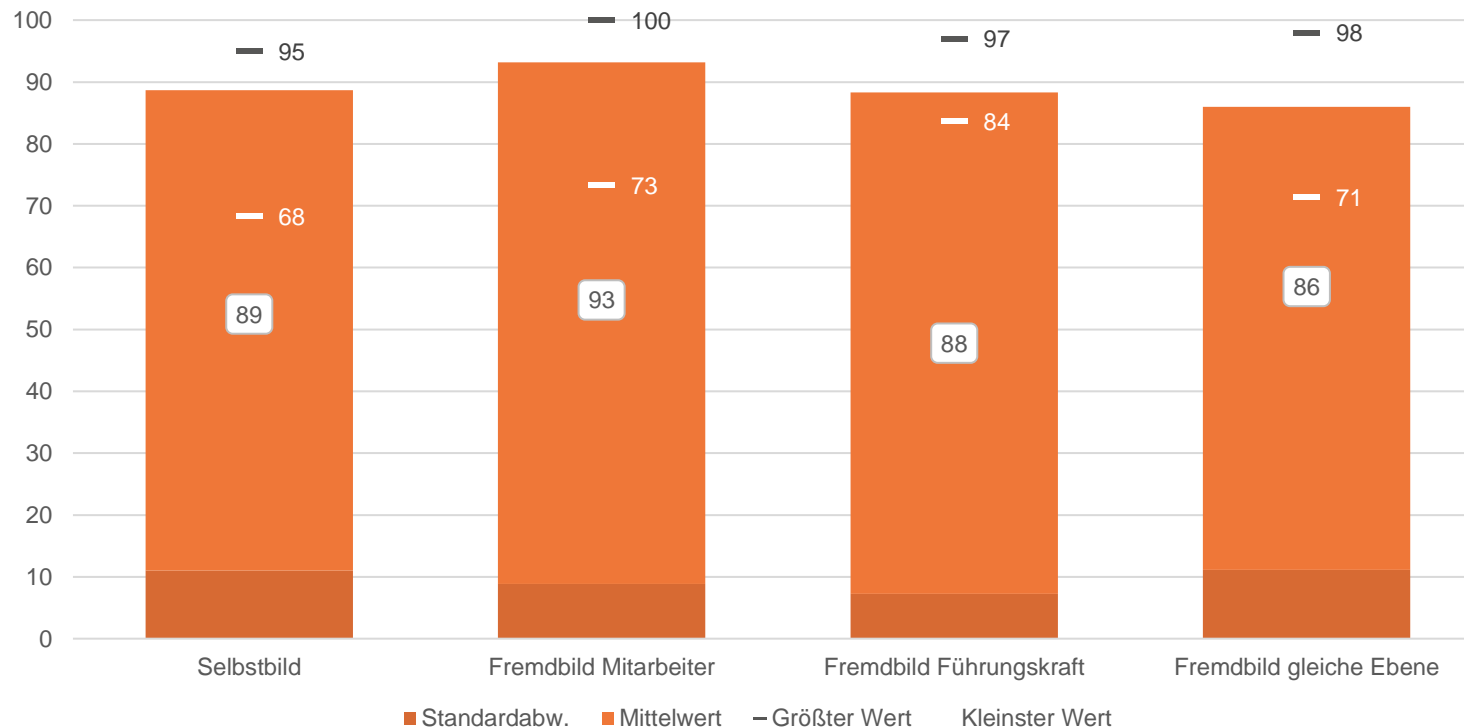
Dazu gehört einerseits die Kompetenz, erreichbare Ziele zu setzen, andererseits aber auch, dass erreichte (Teil-)Ziele gewürdigt werden.



## Accomplishment

Macht Erreichtes sichtbar

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	80,67	80,86	88,33	73,78
Standardabweichung	5,77	25,58	9,26	12,53
Größter Wert	85,00	100,00	93,67	88,00
Kleinster Wert	68,33	0,00	73,67	44,67
Benchmarkvergleich	82,30	78,00	83,10	83,30



## Accomplishment

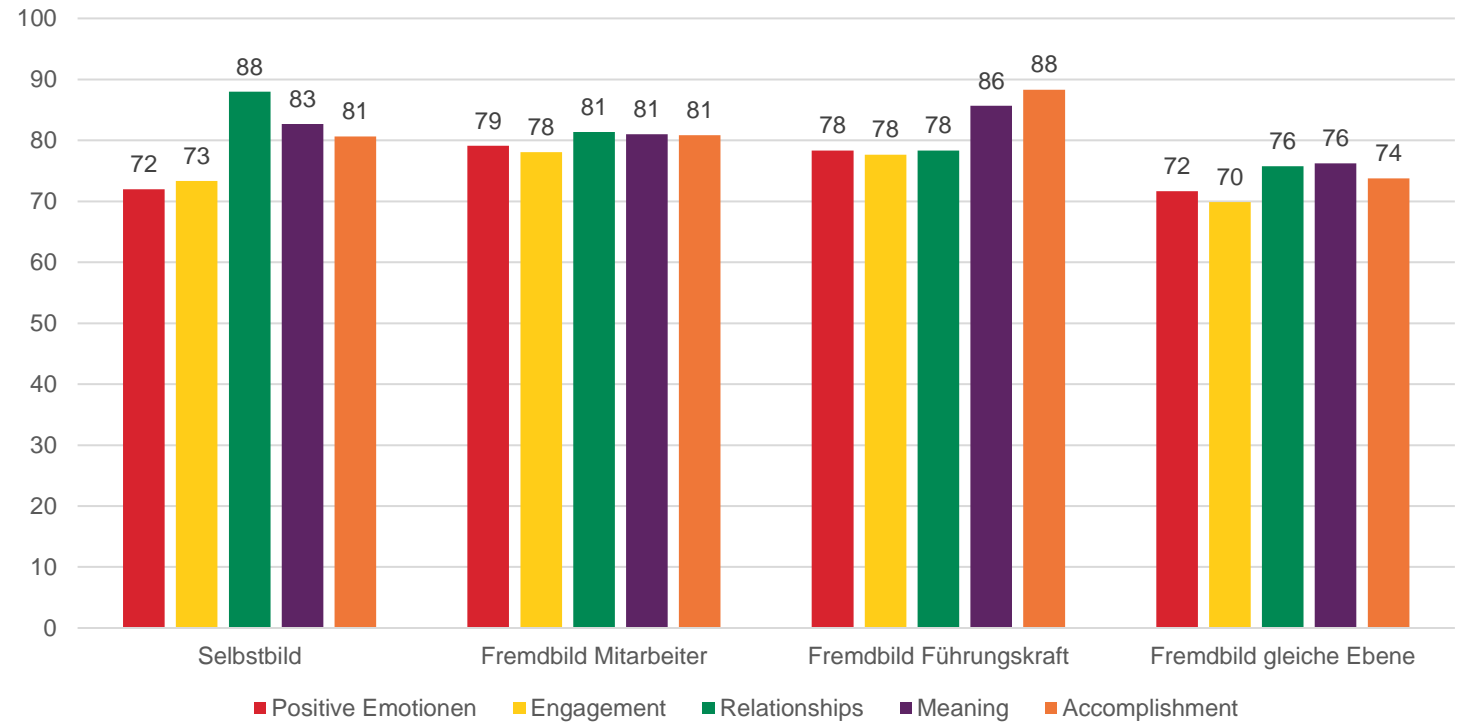
Macht Erreichtes sichtbar

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	88,67	93,17	88,33	86,00
Standardabweichung	11,02	8,86	7,26	11,12
Größter Wert	95,00	100,00	97,00	98,00
Kleinsten Wert	68,33	73,33	83,67	71,33

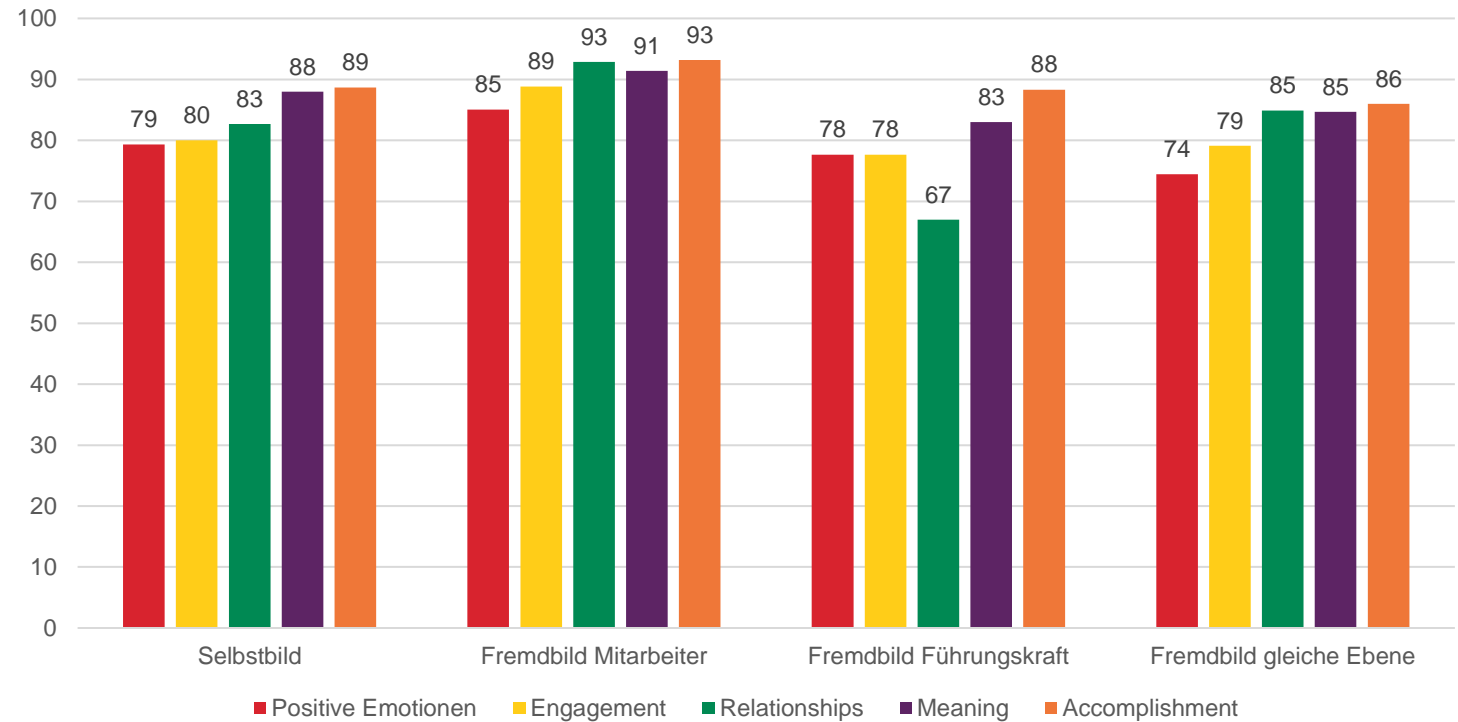


# Übersicht über alle Mittelwerte





	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Positive Emotions	72,00	79,12	78,33	71,67
Engagement	73,33	78,05	77,67	69,89
Relationships	88,00	81,36	78,33	75,78
Meaning	82,67	81,00	85,67	76,22
Accomplishment	80,67	80,86	88,33	73,78



	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Positive Emotions	79,33	85,06	77,67	74,44
Engagement	80,00	88,84	77,67	79,11
Relationships	82,67	92,88	67,00	84,89
Meaning	88,00	91,43	83,00	84,67
Accomplishment	88,67	93,17	88,33	86,00



# Management- kompetenzen



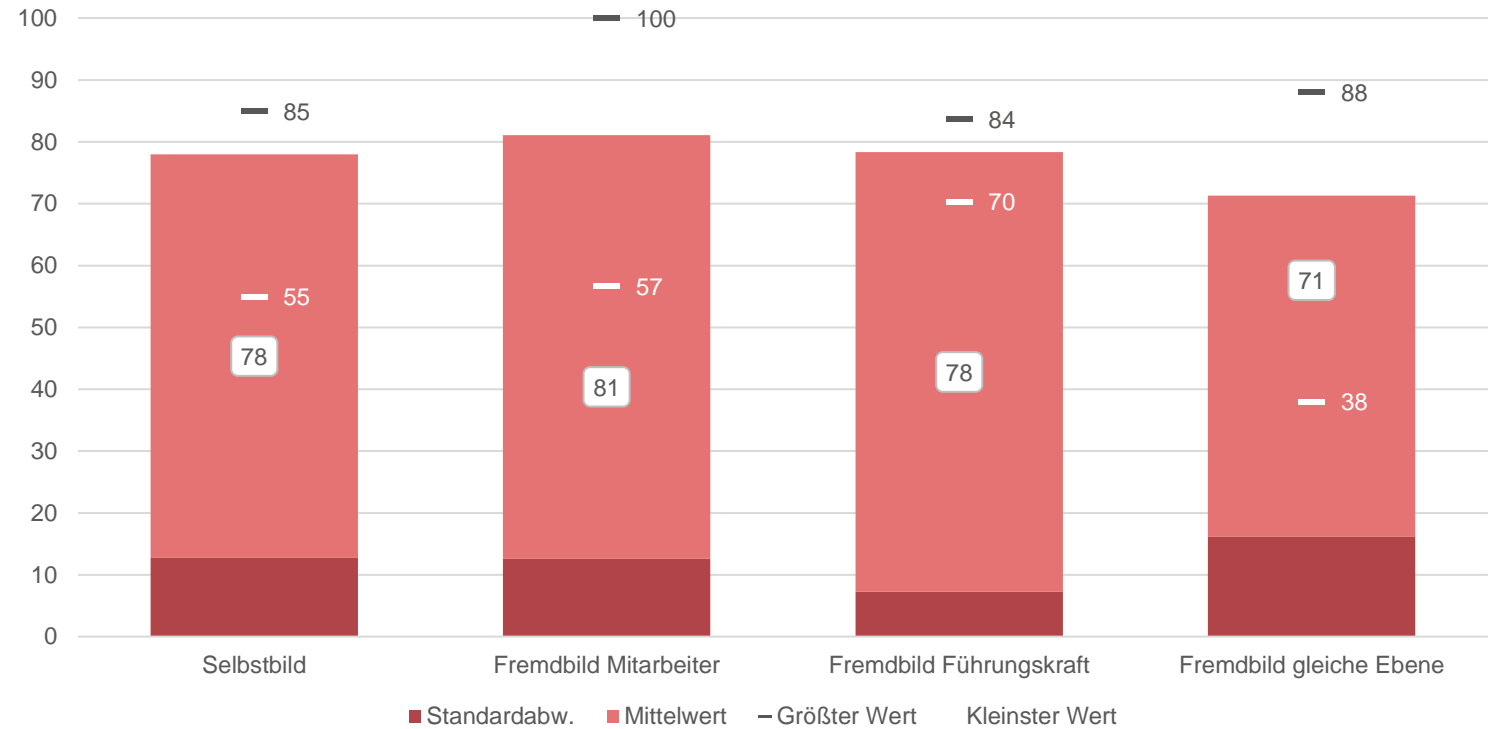


# Managementkompetenz

## Lösungsorientierung

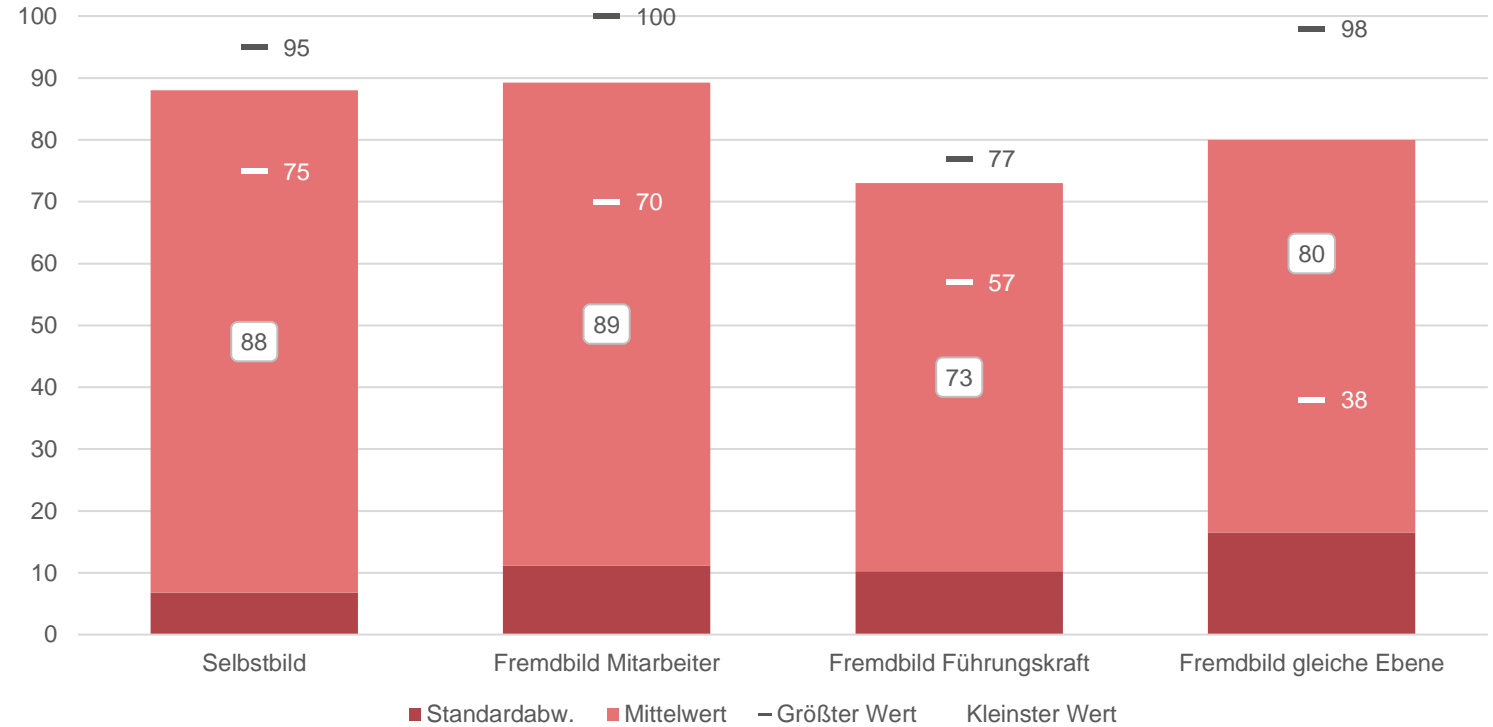
Dieser Bereich beschreibt, wie sehr die Führungskraft andere dazu bringt, Situationen aus verschiedenen Blickwinkeln zu betrachten.

Weiters gehört zur Lösungsorientierung die Kreativität bei der Entwicklung von mehreren praxistauglichen Lösungen für verschiedene – auch herausfordernde – Situationen.



## Lösungsorientierung

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	78,00	81,08	78,33	71,33
Standardabweichung	12,72	12,60	7,26	16,21
Größter Wert	85,00	100,00	83,67	88,00
Kleinster Wert	55,00	56,67	70,33	38,00
Benchmarkvergleich	81,63	74,64	75,09	76,95



## Lösungsorientierung

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	88,00	89,26	73,00	80,00
Standardabweichung	6,78	11,14	10,24	16,51
Größter Wert	95,00	100,00	77,00	98,00
Kleinster Wert	75,00	70,00	57,00	38,00

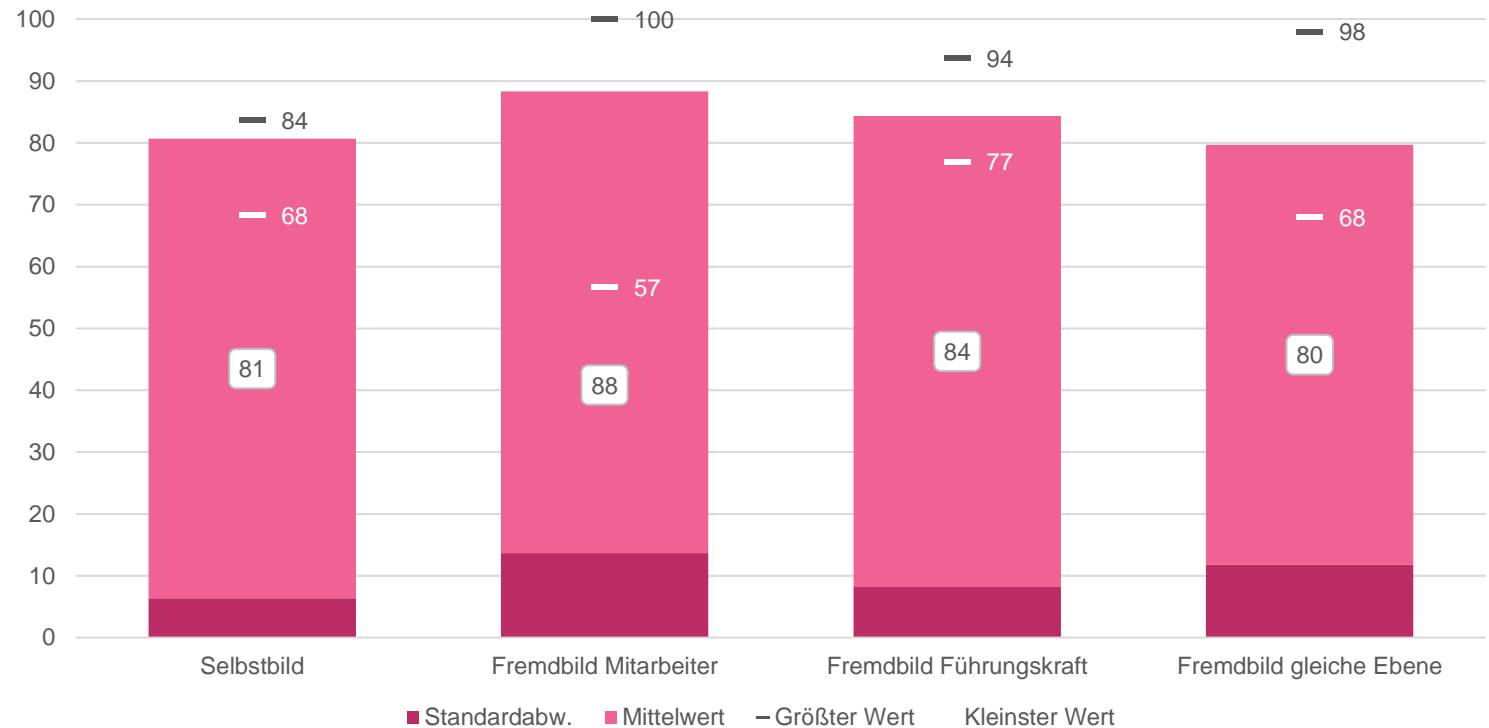


# Managementkompetenz

## Repräsentationskompetenz

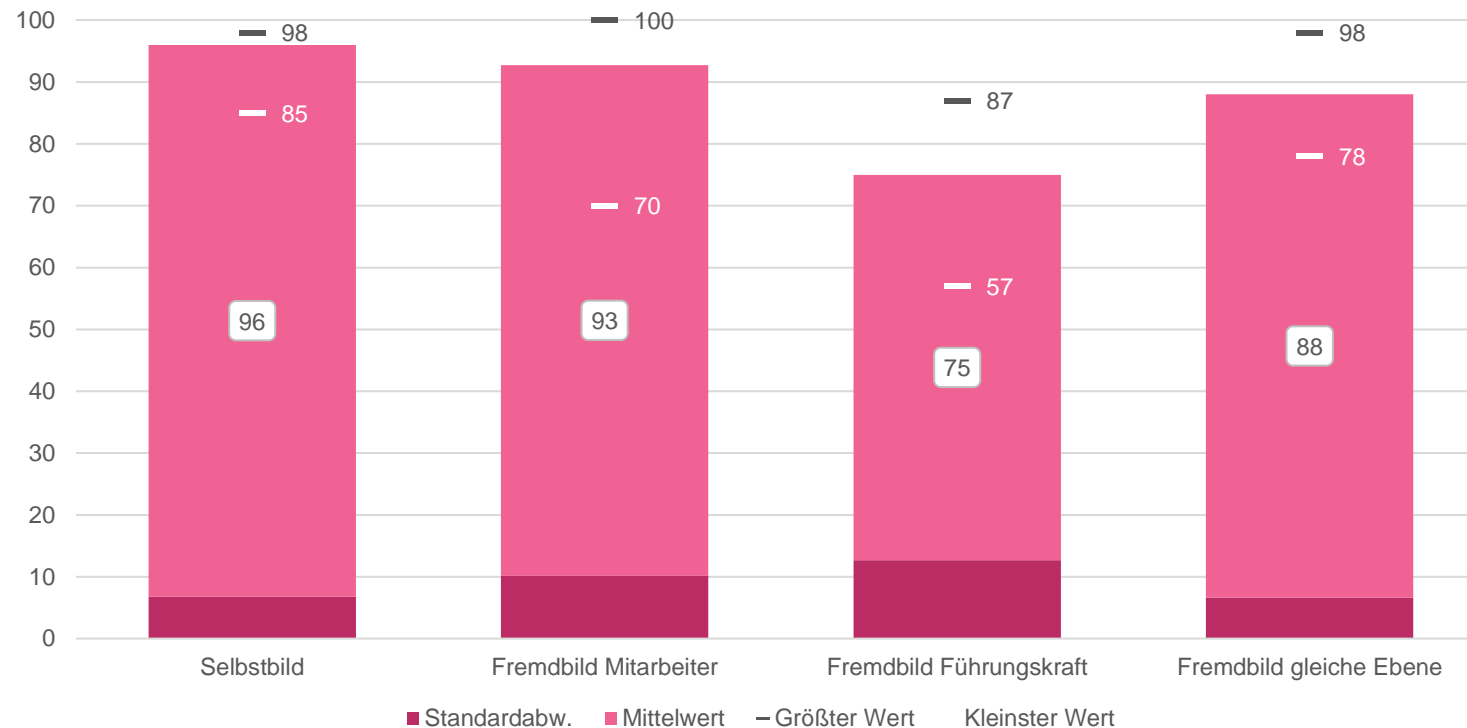
Diese Kompetenz beschreibt, wie gut die Führungskraft ihren Bereich nach außen präsentiert und wie selbstbewusst sie wirkt, wenn sie Kolleg/innen Informationen präsentiert.

Zusätzlich beinhaltet dieser Bereich die Einschätzung der Selbstsicherheit, wenn sie mit Personen außerhalb des Unternehmens Probleme besprechen müssen.



## Repräsentationskompetenz

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	80,67	88,32	84,33	79,67
Standardabweichung	6,36	13,68	8,21	11,82
Größter Wert	83,67	100,00	93,67	98,00
Kleinster Wert	68,33	56,67	77,00	68,00
Benchmarkvergleich	85,85	86,04	84,05	83,94



## Repräsentationskompetenz

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	96,00	92,74	75,00	88,00
Standardabweichung	6,78	10,17	12,70	6,65
Größter Wert	98,00	100,00	87,00	98,00
Kleinster Wert	85,00	70,00	57,00	78,00

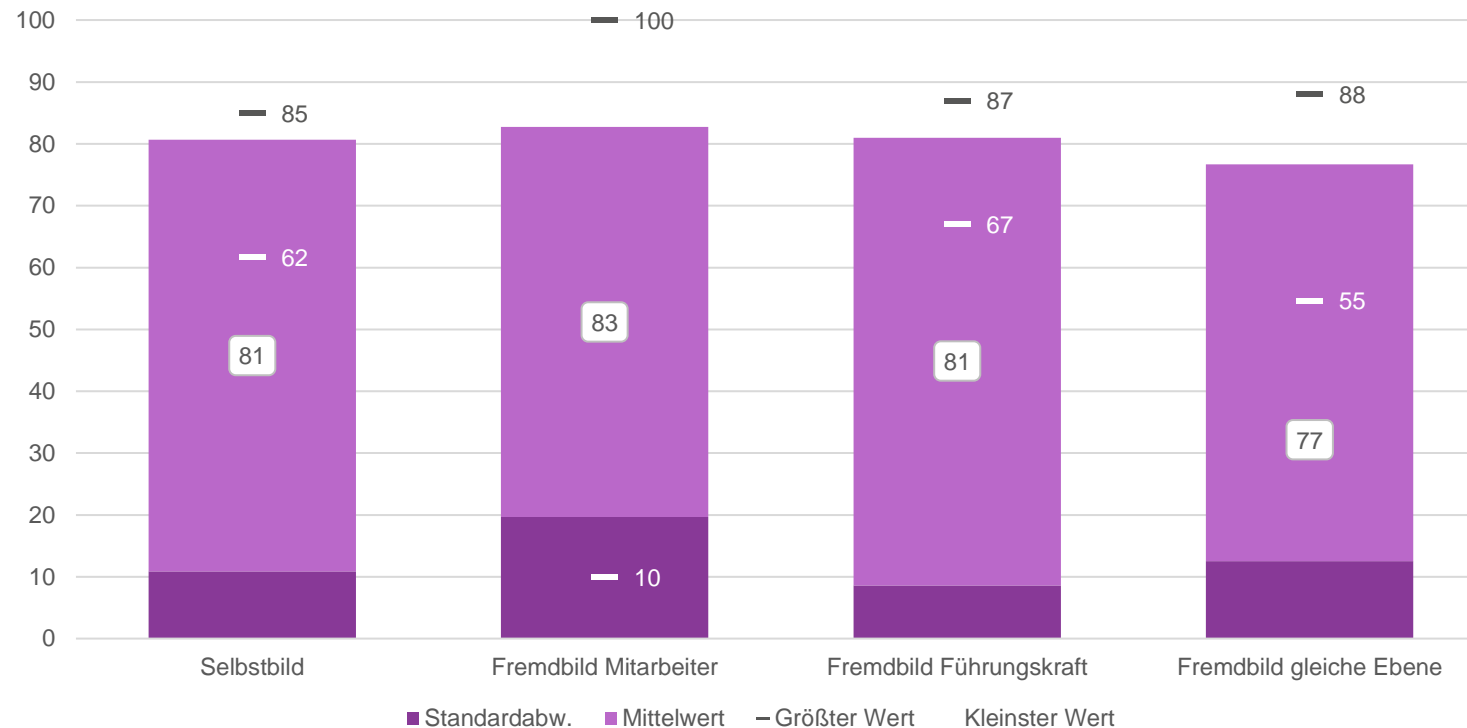


# Managementkompetenz

## Resilienz

Resilienz beschreibt, wie lange die Führungskraft braucht, um nach beruflichen Rückschlägen wieder auf die Beine zu kommen.

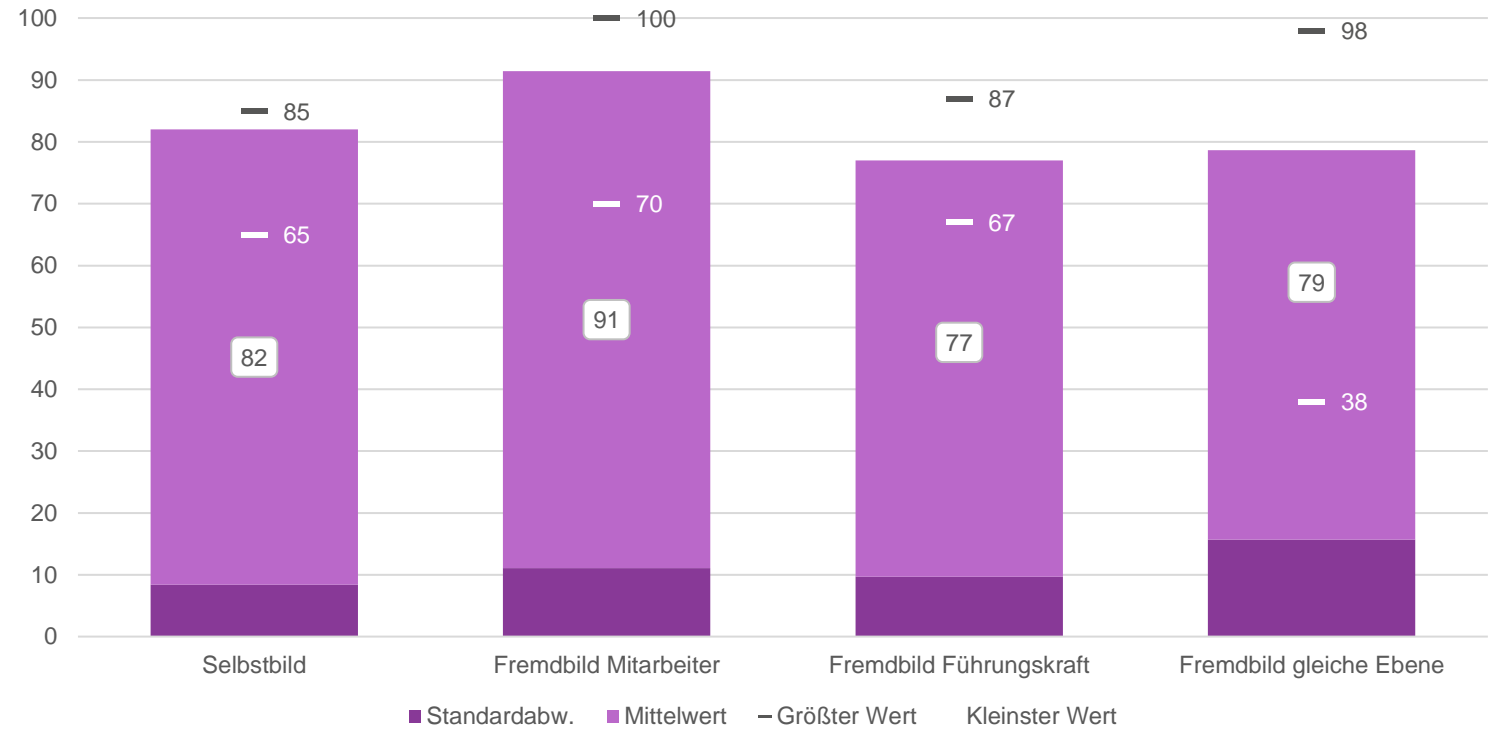
Dazu gehört auch, wie sie mit stressigen Situationen umgeht genau so wie das Bewahren von Ruhe in schwierigen Situationen durch das Vertrauen in eigene Fähigkeiten.



## Resilienz

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	80,67	82,74	81,00	76,67
Standardabweichung	10,90	19,69	8,60	12,55
Größter Wert	85,00	100,00	87,00	88,00
Kleinster Wert	61,67	10,00	67,00	54,67
Benchmarkvergleich	80,30	80,65	80,00	81,10





## Resilienz

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	82,00	91,43	77,00	78,67
Standardabweichung	8,37	11,06	9,67	15,68
Größter Wert	85,00	100,00	87,00	98,00
Kleinster Wert	65,00	70,00	67,00	38,00

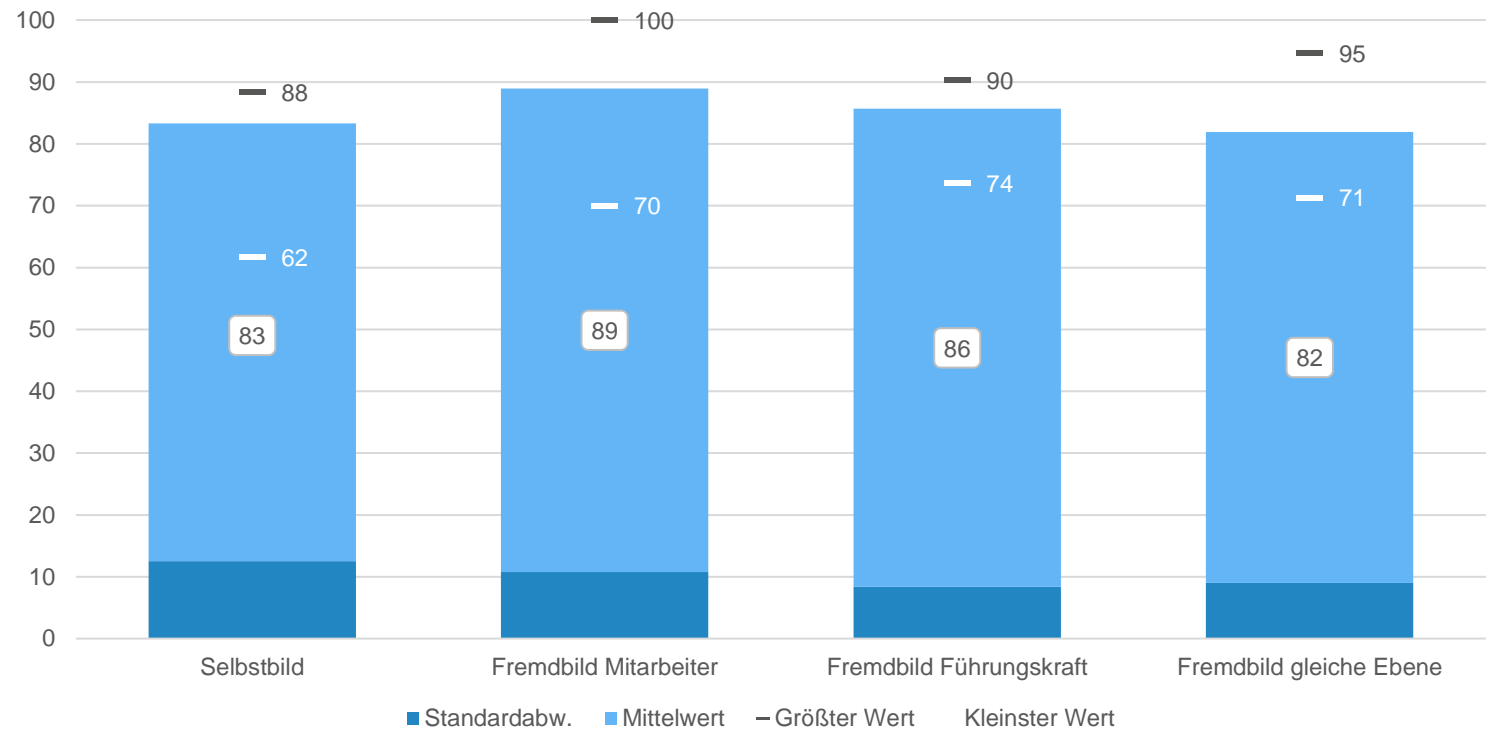


# Managementkompetenz

## Optimismus

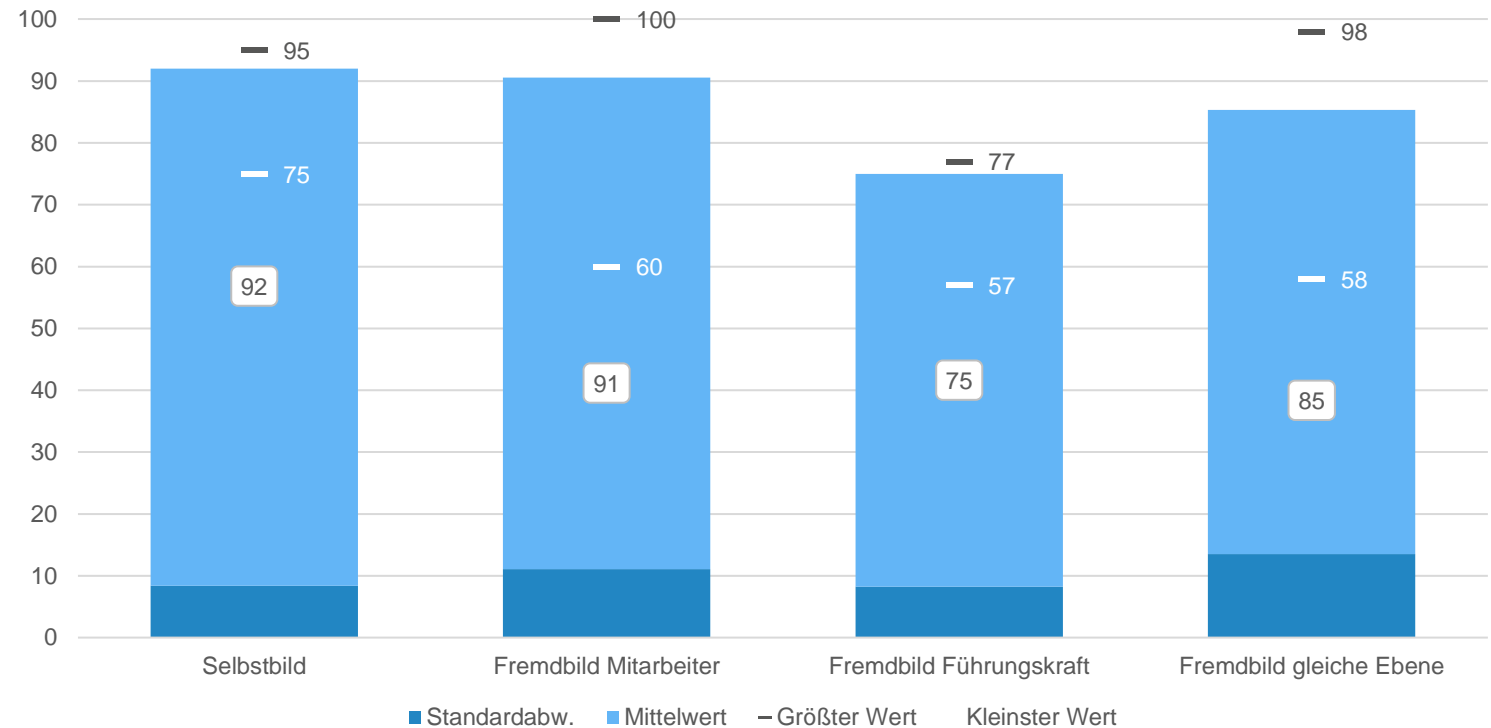
Dieser Bereich beschreibt, inwiefern es der Führungskraft gelingt, auch in beruflich schwierigen Zeiten und in Bezug auf ihre berufliche Zukunft optimistisch zu bleiben.

Zusätzlich gehört zu Optimismus, dass sie sich auf berufliche Herausforderungen gut vorbereitet fühlt.



## Optimismus

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	83,33	88,97	85,67	81,89
Standardabweichung	12,51	10,77	8,37	9,01
Größter Wert	88,33	100,00	90,33	94,67
Kleinster Wert	61,67	70,00	73,67	71,33
Benchmarkvergleich	81,93	81,76	80,80	81,17



## Optimismus

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	92,00	90,57	75,00	85,33
Standardabweichung	8,37	11,06	8,24	13,53
Größter Wert	95,00	100,00	77,00	98,00
Kleinster Wert	75,00	60,00	57,00	58,00

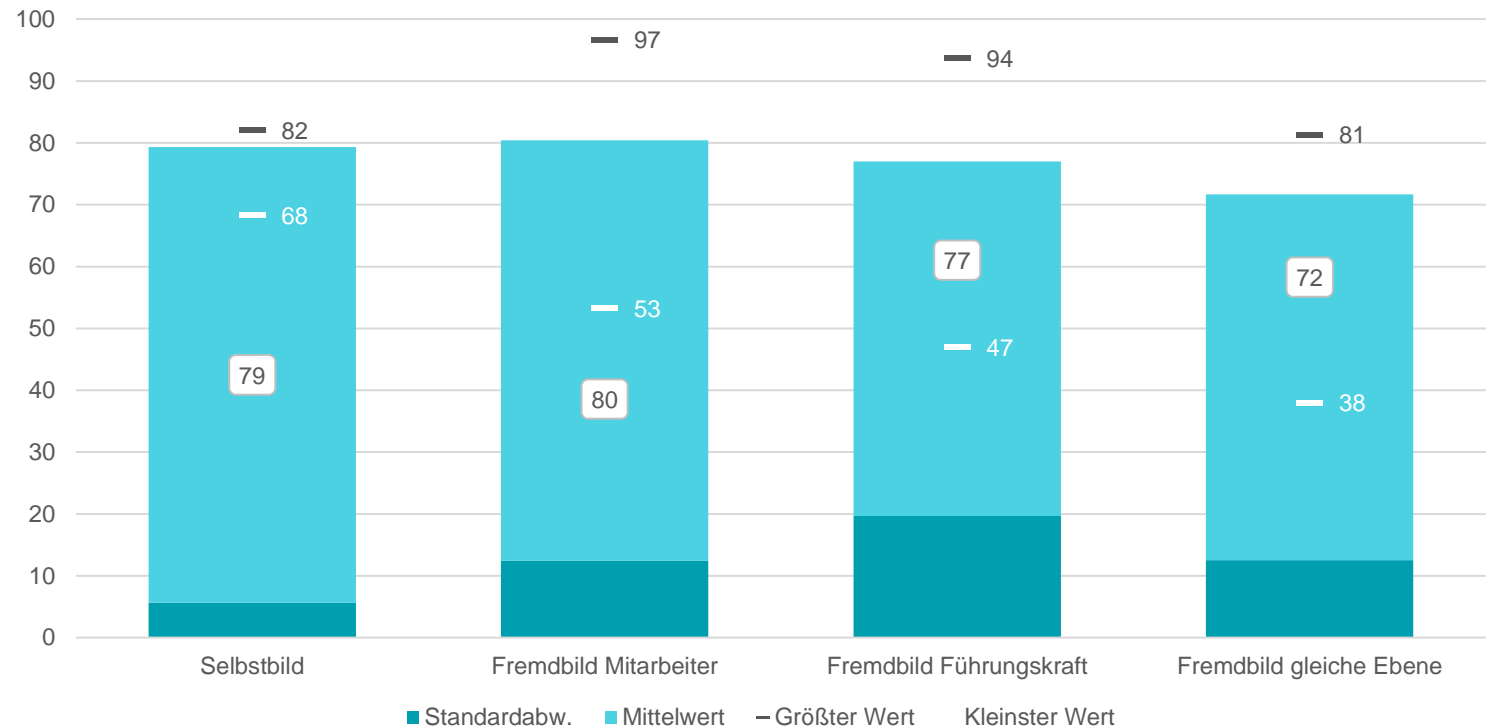


# Managementkompetenz

## Psychologische Kompetenz

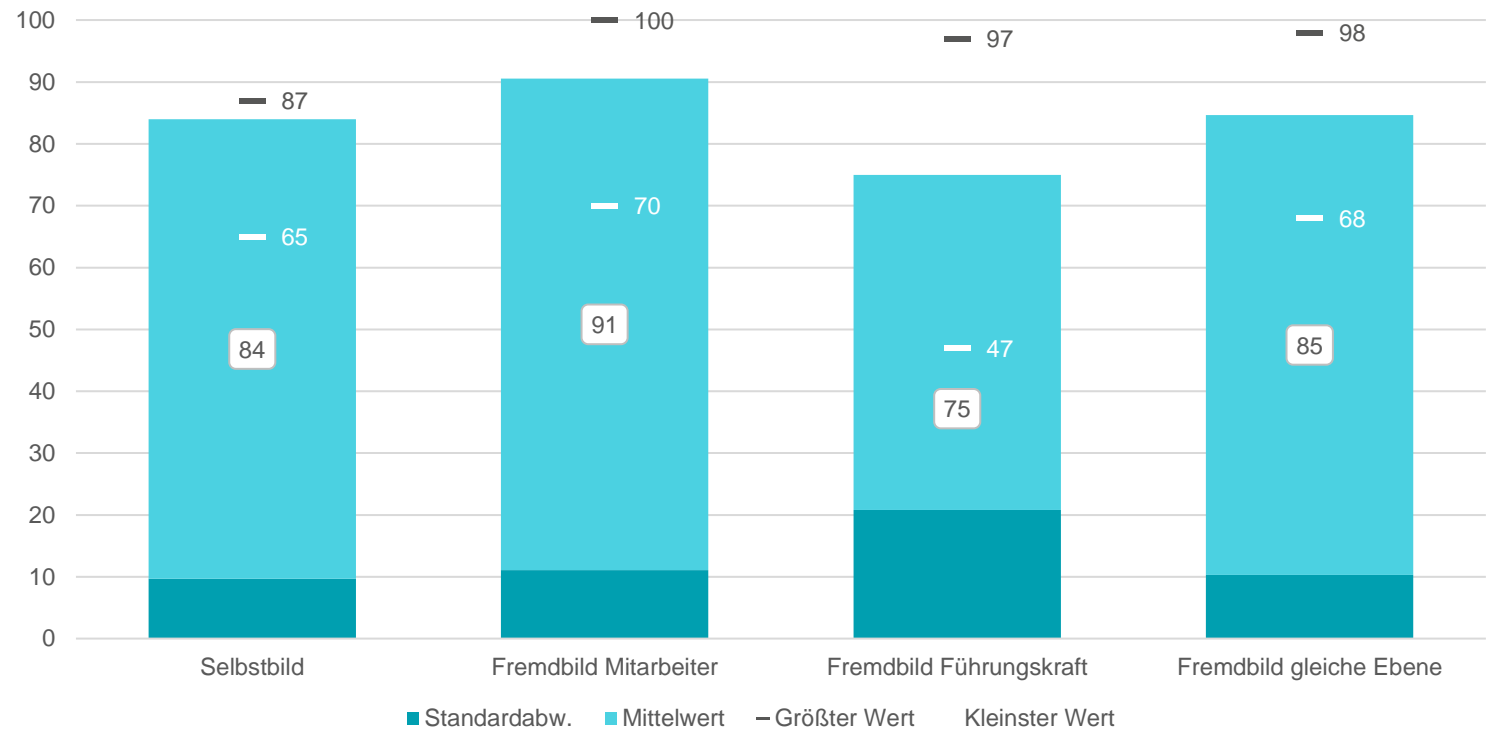
Diese Kompetenz beschreibt, wie gut die Führungskraft sich in unterschiedliche Menschen hineinversetzen kann und erkennt, wodurch diese motivierbar sind.

Weiters ist es die Fähigkeit, zu Personen unterschiedlicher Hierarchieebenen im Unternehmen einen guten Kontakt aufbauen zu können.



## Psychologische Kompetenz

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	79,33	80,39	77,00	71,67
Standardabweichung	5,65	12,41	19,65	12,54
Größter Wert	82,00	96,67	93,67	81,33
Kleinster Wert	68,33	53,33	47,00	38,00
Benchmarkvergleich	79,56	73,62	76,70	76,23



## Psychologische Kompetenz

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	84,00	90,57	75,00	84,67
Standardabweichung	9,67	11,06	20,79	10,30
Größter Wert	87,00	100,00	97,00	98,00
Kleinster Wert	65,00	70,00	47,00	68,00



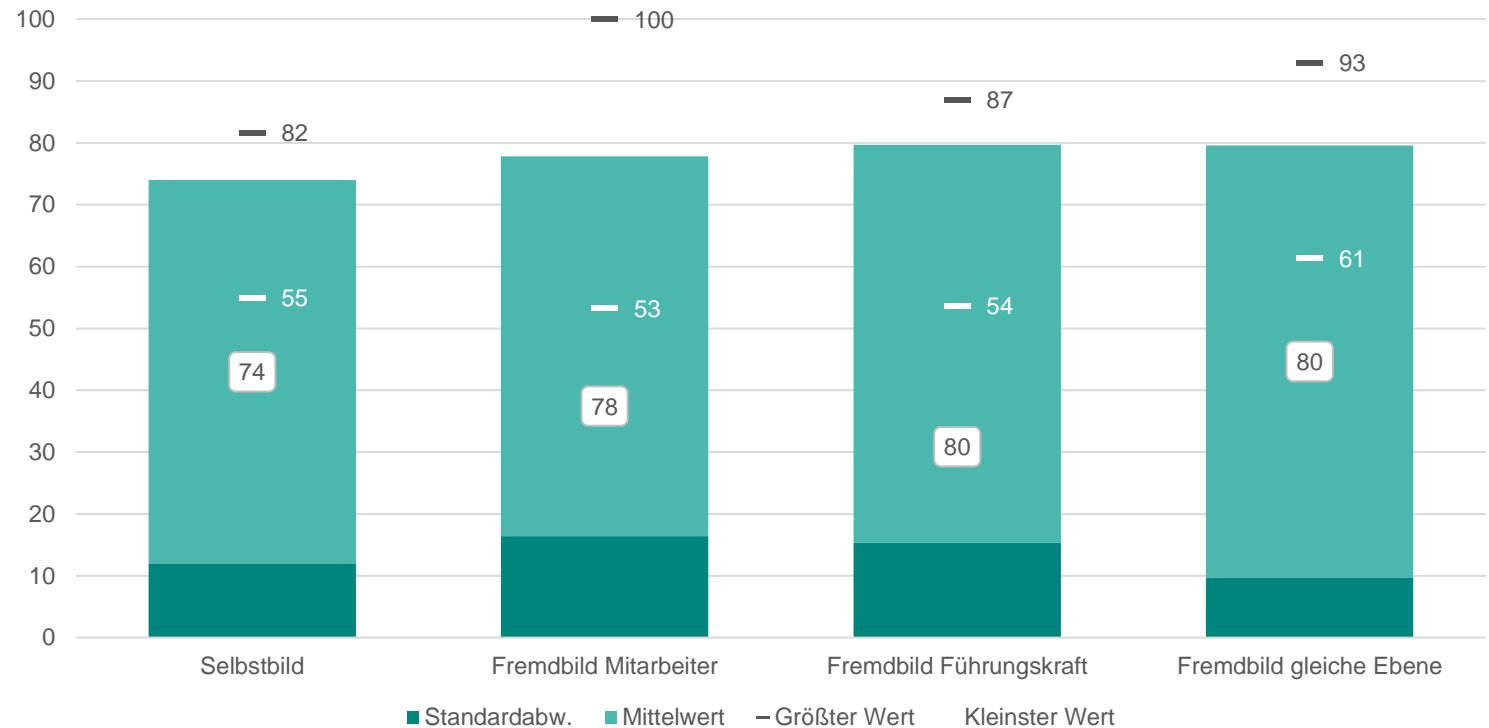
# Managementkompetenz

## Organisationstalent

Dieses Talent zeigt sich darin, dass die Führungskraft sich selbst gut strukturieren, und auch in unübersichtliche Situationen in der Regel Struktur und Ordnung bringen kann.

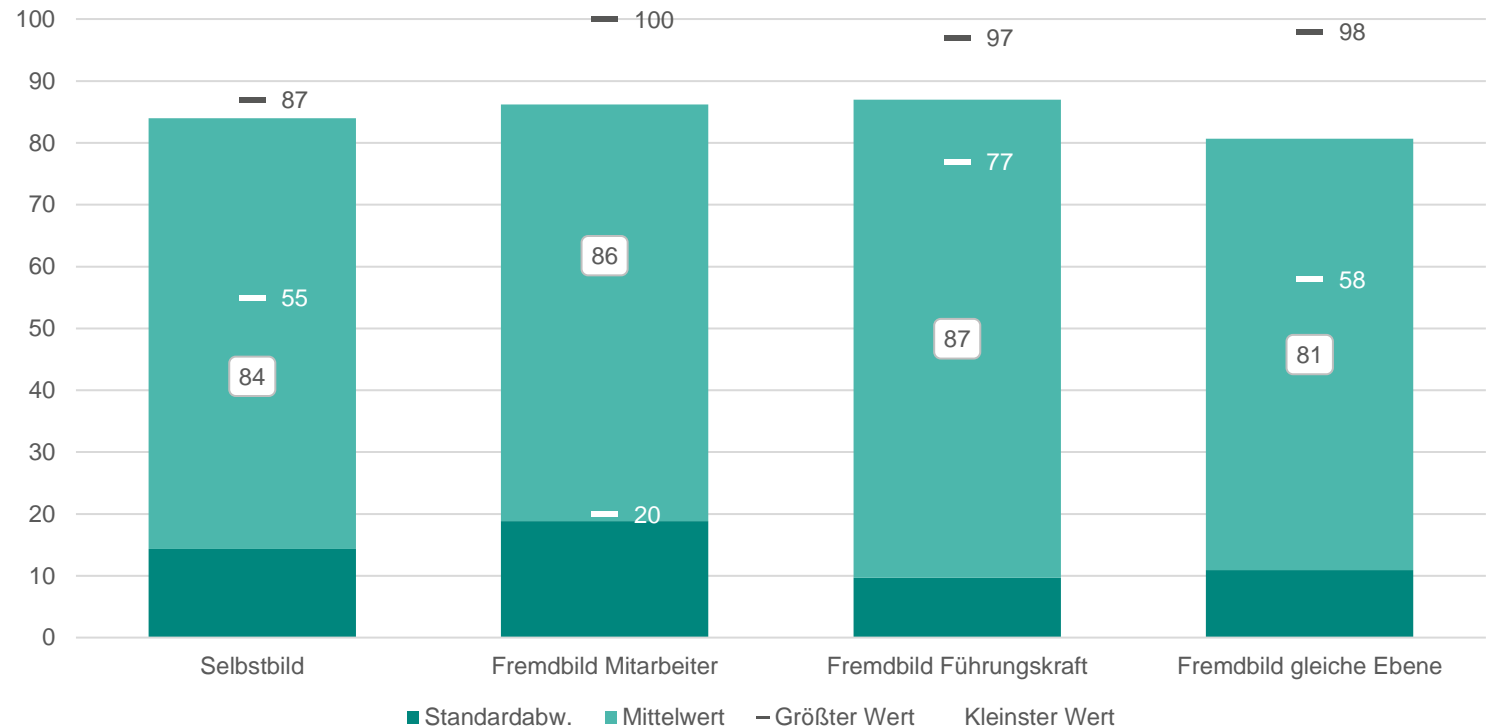
Weiters zeigt es die Stärke beim Planen und Kontrollieren von Abläufen.





## Organisations- talent

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/ innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	74,00	77,83	79,67	79,56
Standardabweichung	12,00	16,42	15,32	9,76
Größter Wert	81,67	100,00	87,00	93,00
Kleinster Wert	55,00	53,33	53,67	61,33
Benchmarkvergleich	78,30	75,24	77,96	78,21



## Organisations- talent

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/ innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	84,00	86,22	87,00	80,67
Standardabweichung	14,34	18,85	9,67	10,91
Größter Wert	87,00	100,00	97,00	98,00
Kleinster Wert	55,00	20,00	77,00	58,00

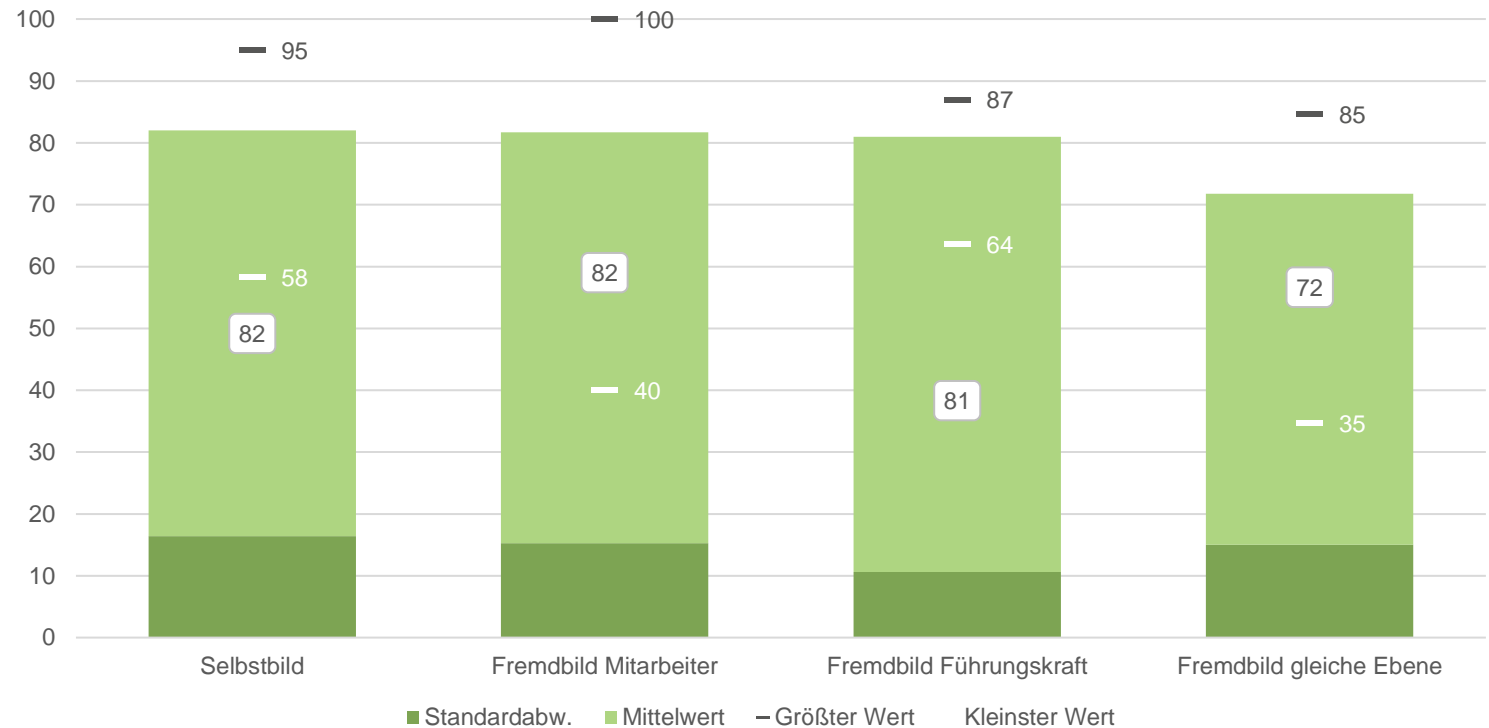


# Managementkompetenz

## Unternehmerische Orientierung

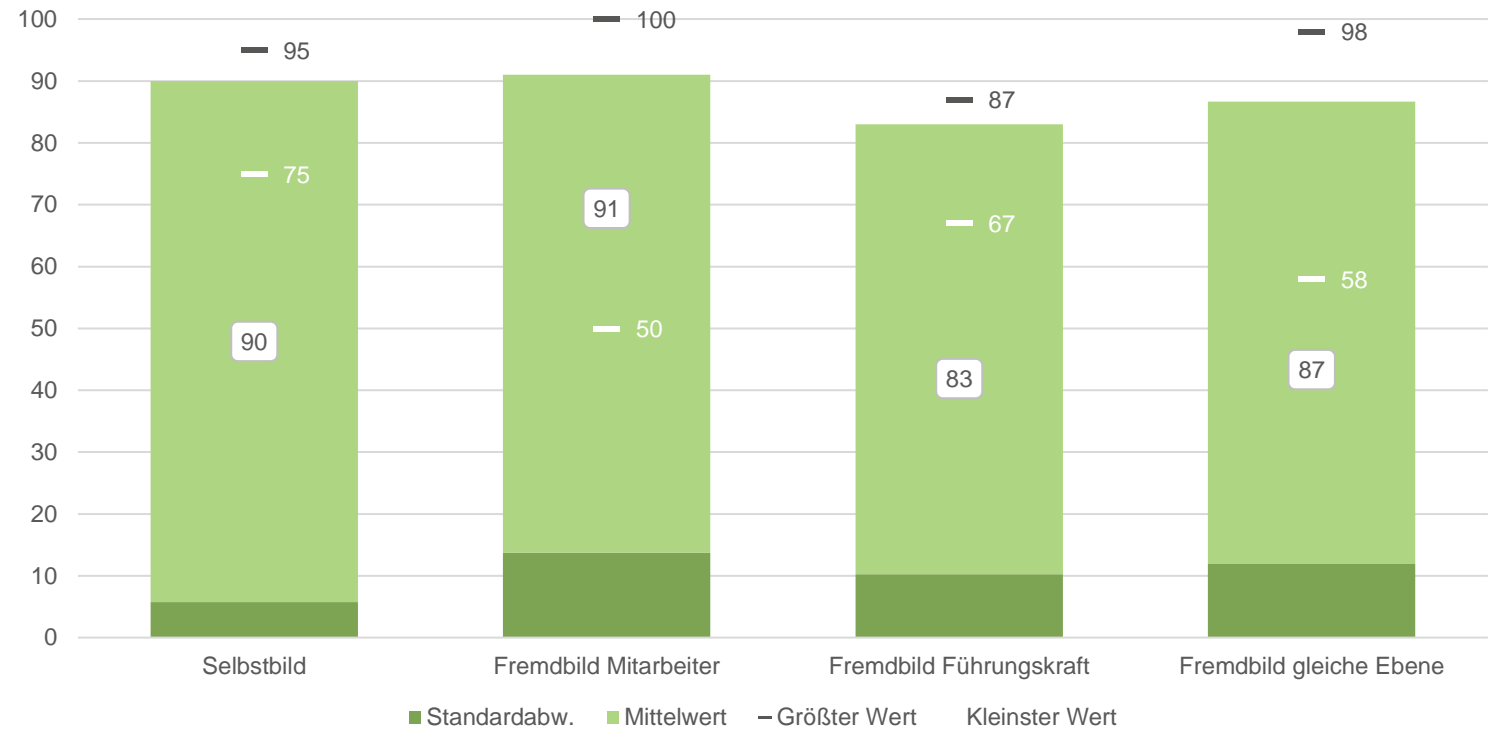
Manager/innen mit dieser Kompetenz erkennen Probleme meist ein wenig früher als andere, und sie entscheiden und handeln so, dass es mittel- und längerfristig für das Unternehmen am besten ist.

Weiters gelingt es ihnen auch gut, in Arbeitssituationen Kosten und Nutzen abzuwägen und danach zu entscheiden und zu handeln.



## Unternehmerische Orientierung

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	82,00	81,72	81,00	71,78
Standardabweichung	16,39	15,27	10,61	15,04
Größter Wert	95,00	100,00	87,00	84,67
Kleinster Wert	58,33	40,00	63,67	34,67
Benchmarkvergleich	83,19	76,24	79,43	78,28

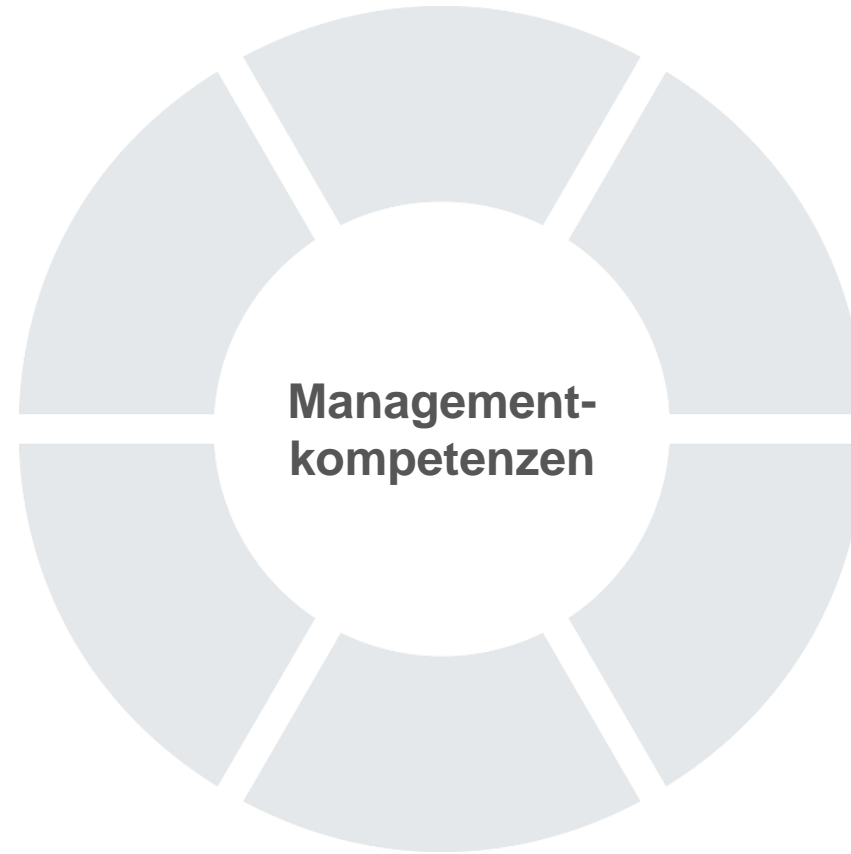


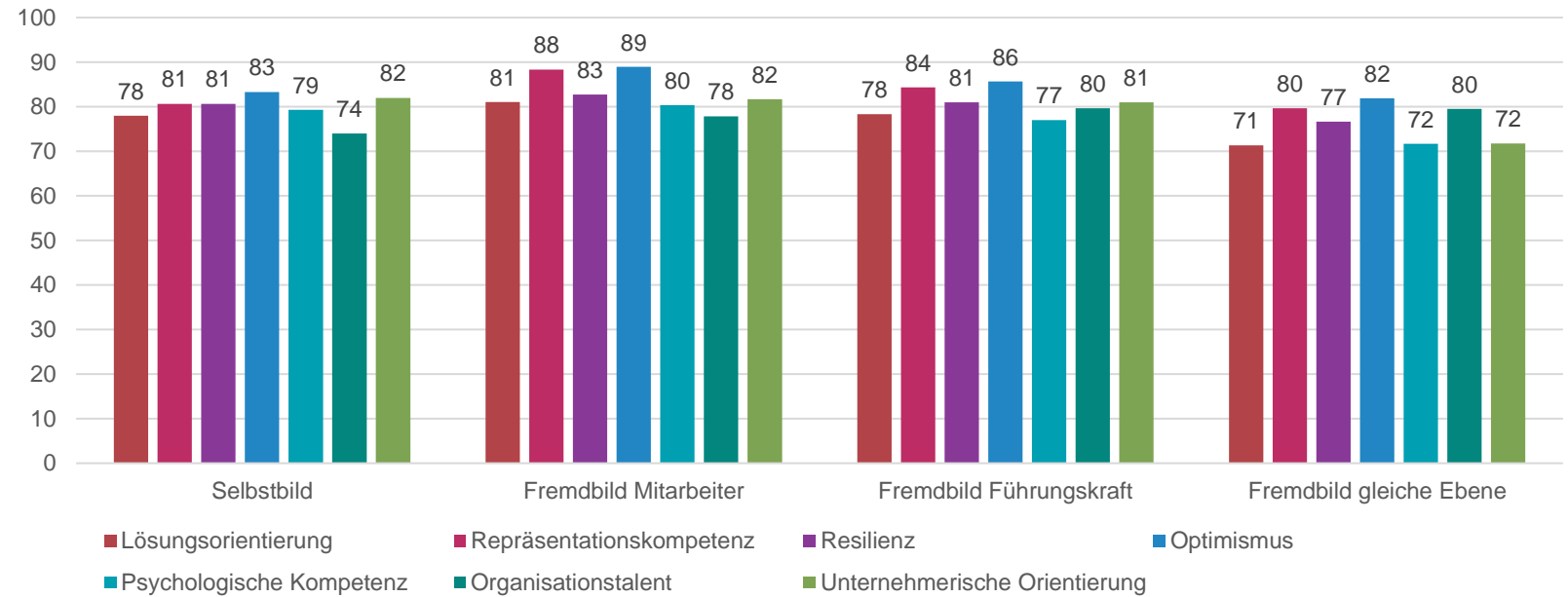
## Unternehmerische Orientierung

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	90,00	91,00	83,00	86,67
Standardabweichung	5,77	13,73	10,24	11,90
Größter Wert	95,00	100,00	87,00	98,00
Kleinster Wert	75,00	50,00	67,00	58,00

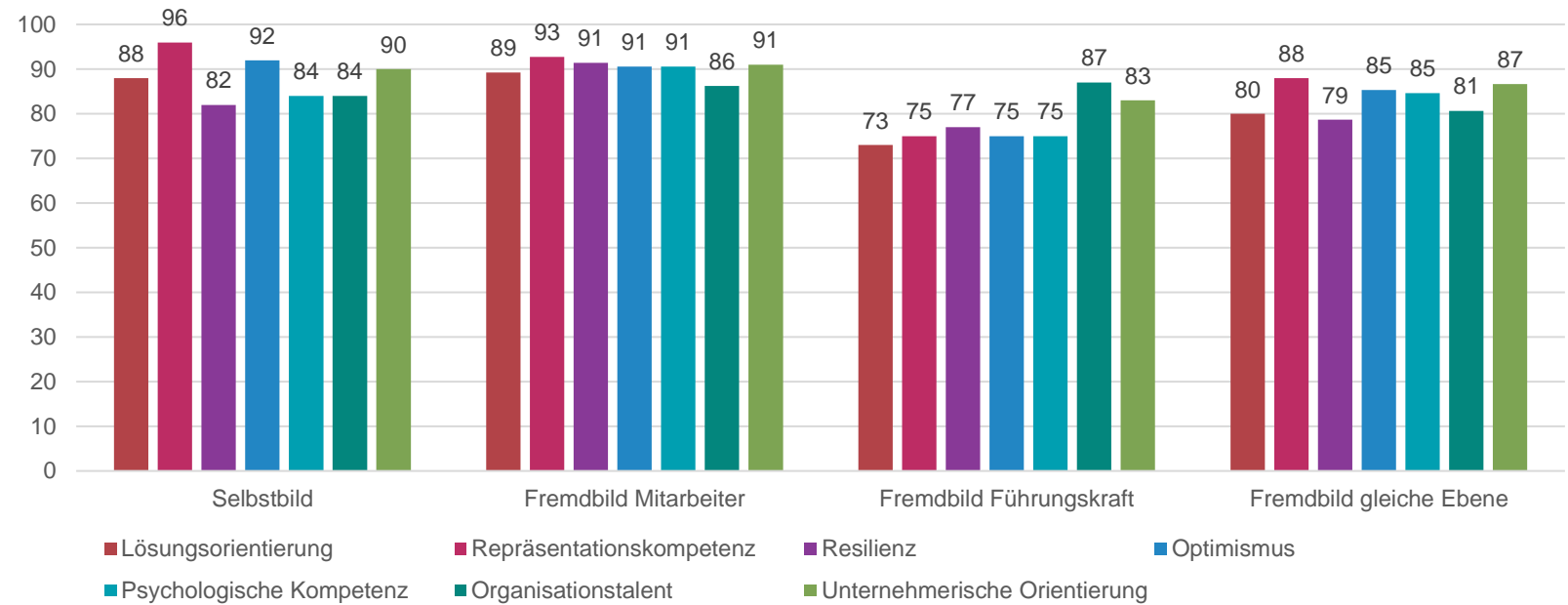


# Übersicht über alle Mittelwerte





	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Lösungsorientierung	78,00	81,08	78,33	71,33
Repräsentationskompetenz	80,67	88,32	84,33	79,67
Resilienz	80,67	82,74	81,00	76,67
Optimismus	83,33	88,97	85,67	81,89
Psychologische Kompetenz	79,33	80,39	77,00	71,67
Organisationstalent	74,00	77,83	79,67	79,56
Unternehmerische Orientierung	82,00	81,72	81,00	71,78

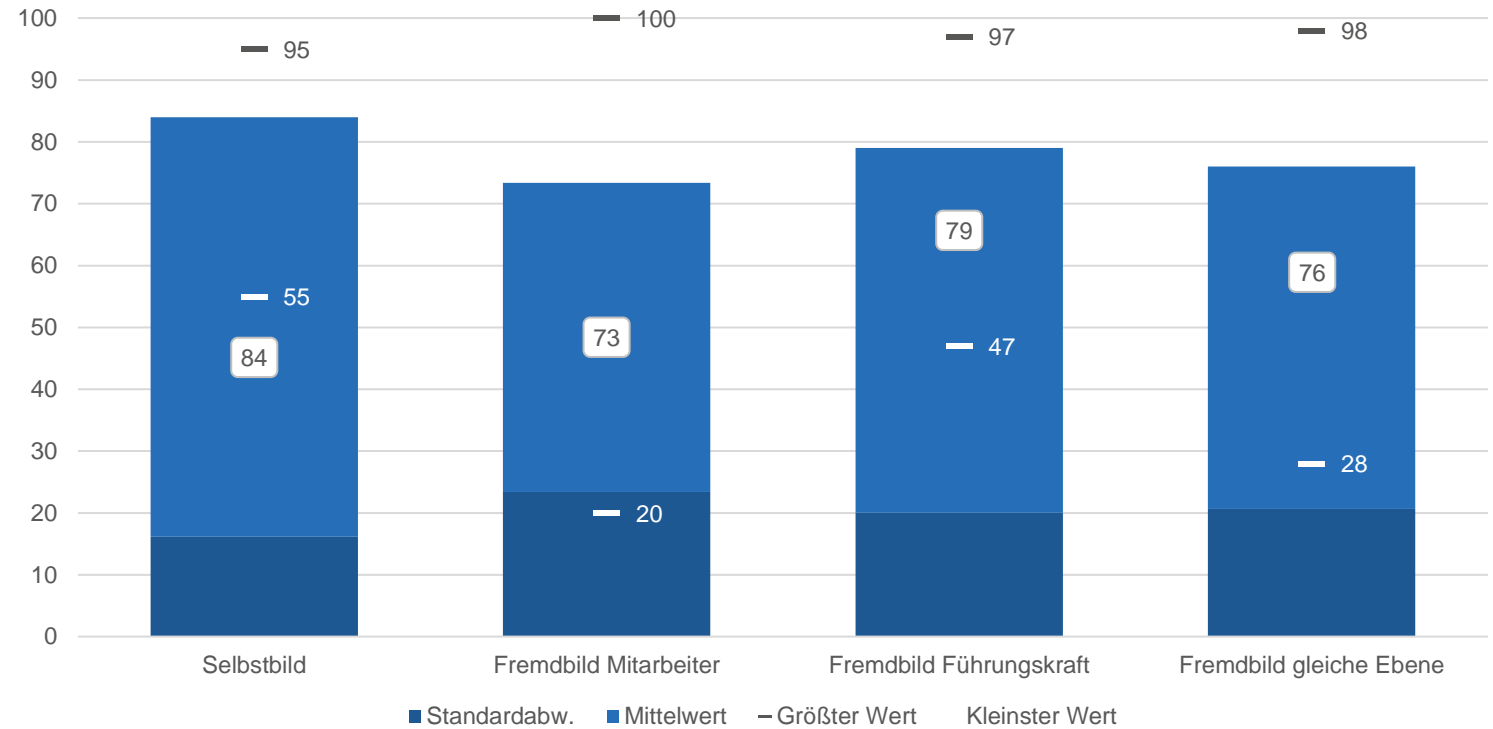


	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Lösungsorientierung	88,00	89,26	73,00	80,00
Repräsentationskompetenz	96,00	92,74	75,00	88,00
Resilienz	82,00	91,43	77,00	78,67
Optimismus	92,00	90,57	75,00	85,33
Psychologische Kompetenz	84,00	90,57	75,00	84,67
Organisationstalent	84,00	86,22	87,00	80,67
Unternehmerische Orientierung	90,00	91,00	83,00	86,67



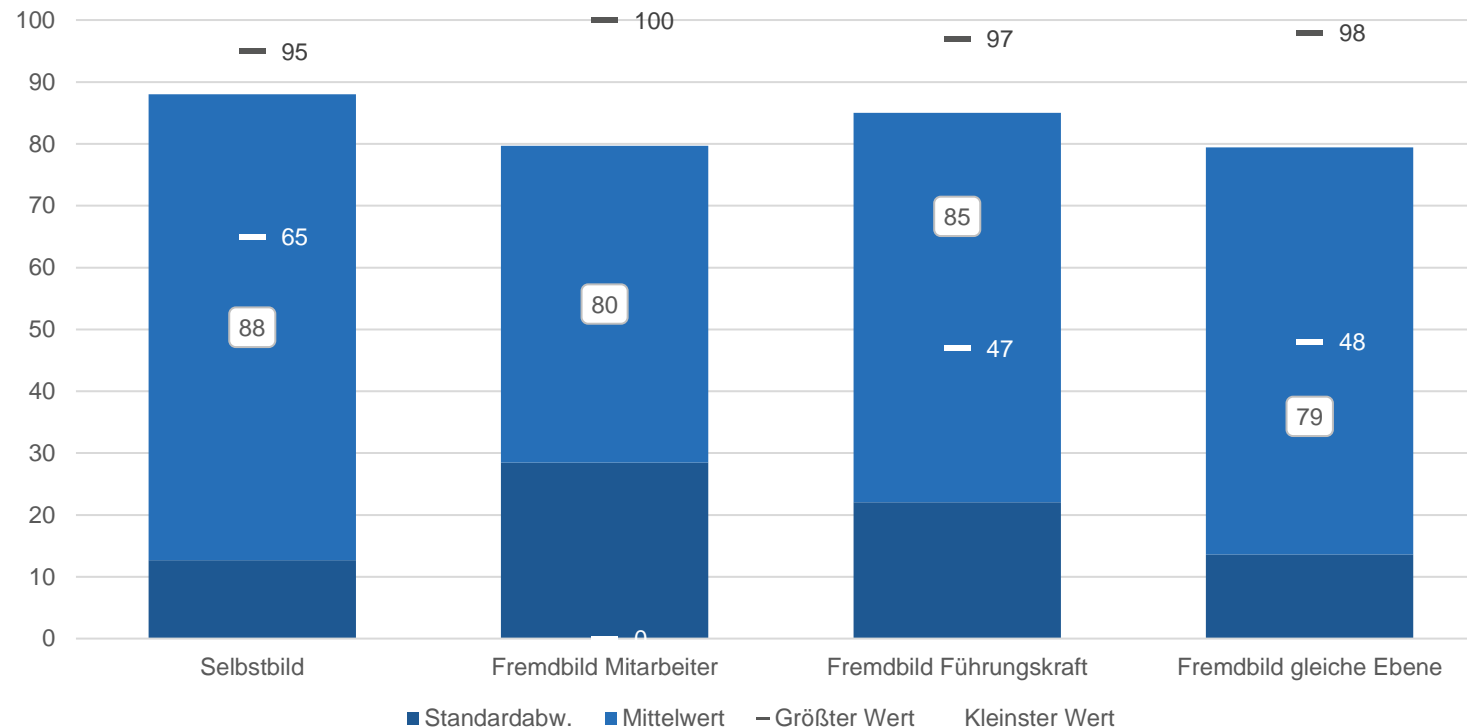


# Ergänzende Fragen



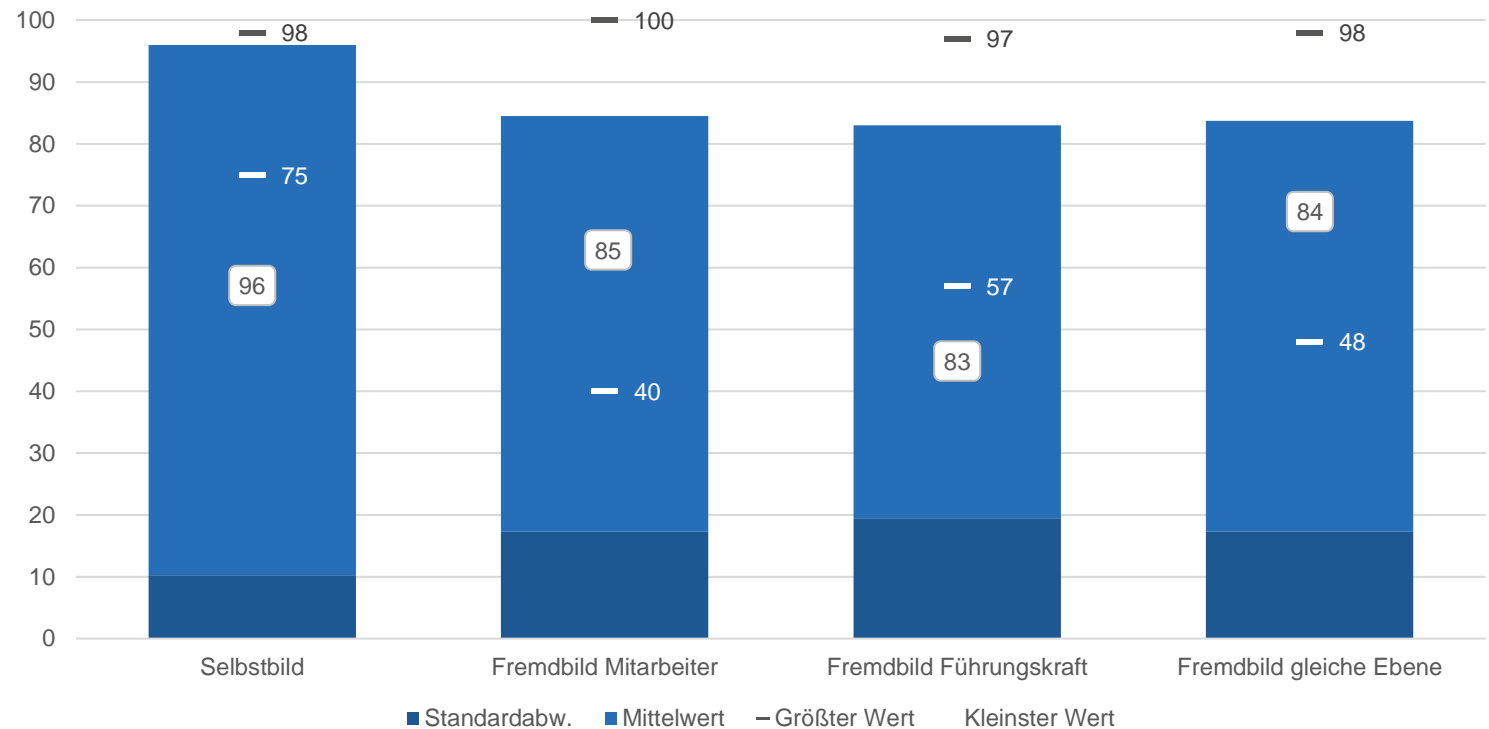
Ist für seine/ihre Mitarbeiter/innen eine berechenbare Führungskraft.

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	84,00	73,38	79,00	76,00
Standardabweichung	16,13	23,41	20,01	20,65
Größter Wert	95,00	100,00	97,00	98,00
Kleinster Wert	55,00	20,00	47,00	28,00



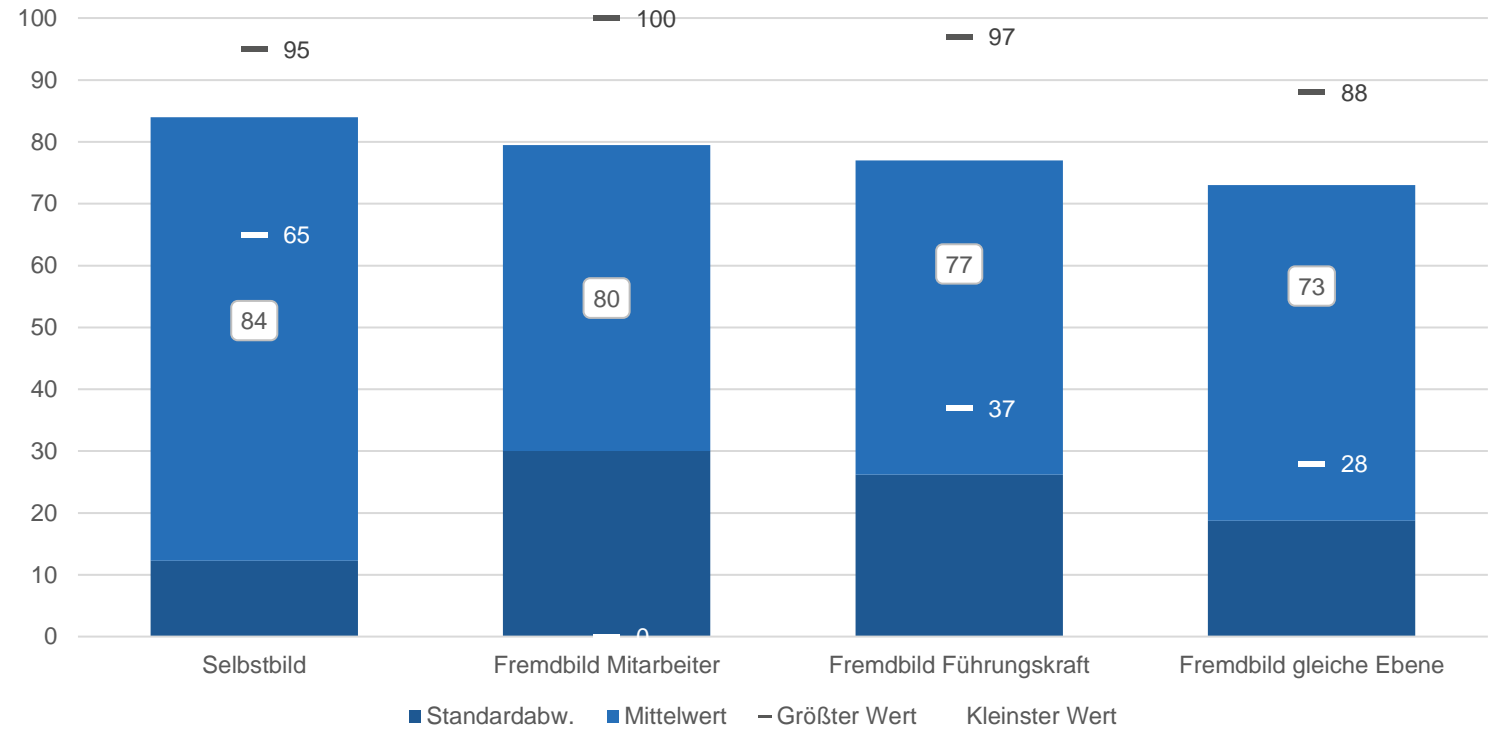
Bei Kritik an seinen/ihrer Mitarbeiter/innen gelingt es ihm/ihr gut, wertschätzend zu bleiben.

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	88,00	79,70	85,00	79,43
Standardabweichung	12,70	28,49	22,04	13,62
Größter Wert	95,00	100,00	97,00	98,00
Kleinster Wert	65,00	0,00	47,00	48,00



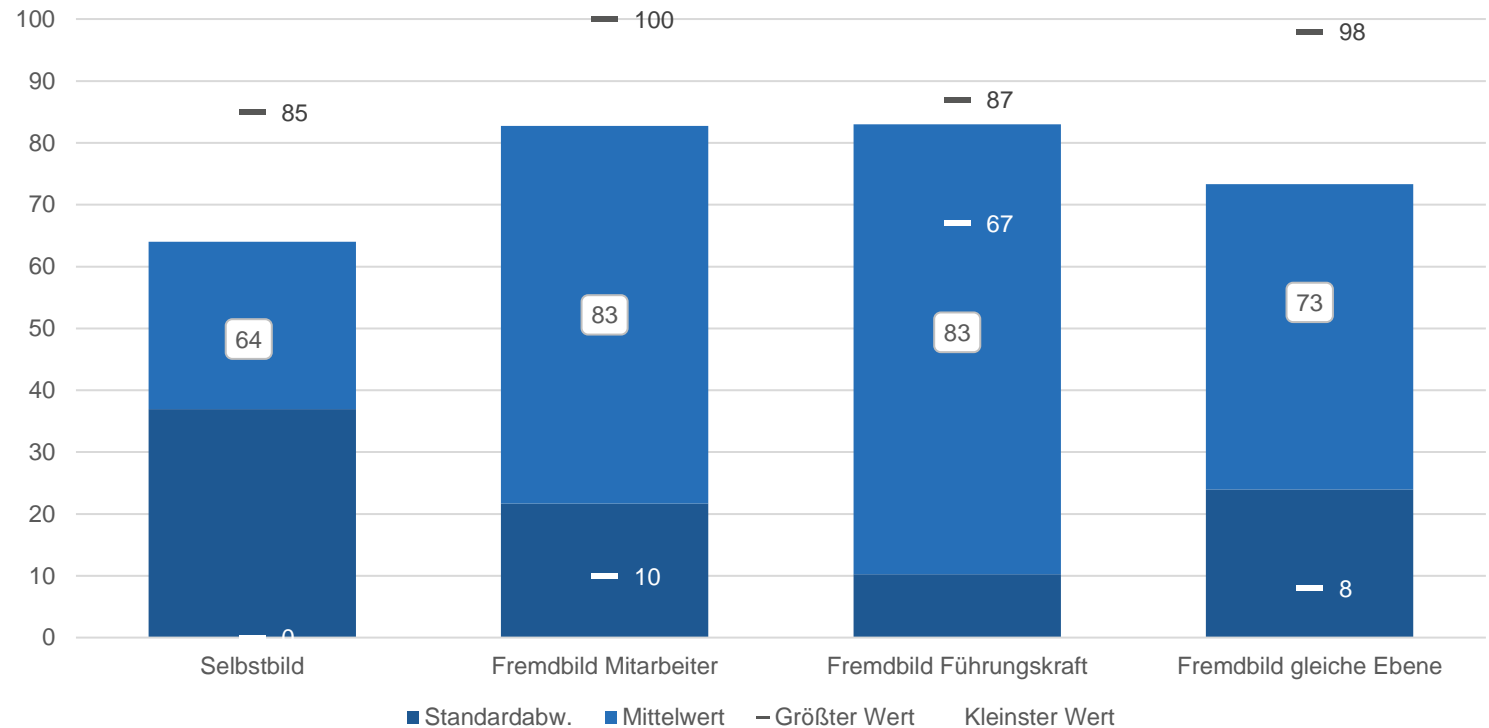
Sieht es als seine/ihre Aufgabe, ein gutes Vorbild für die Mitarbeiter/innen zu sein.

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	96,00	84,50	83,00	83,71
Standardabweichung	10,24	17,29	19,47	17,34
Größter Wert	98,00	100,00	97,00	98,00
Kleinster Wert	75,00	40,00	57,00	48,00



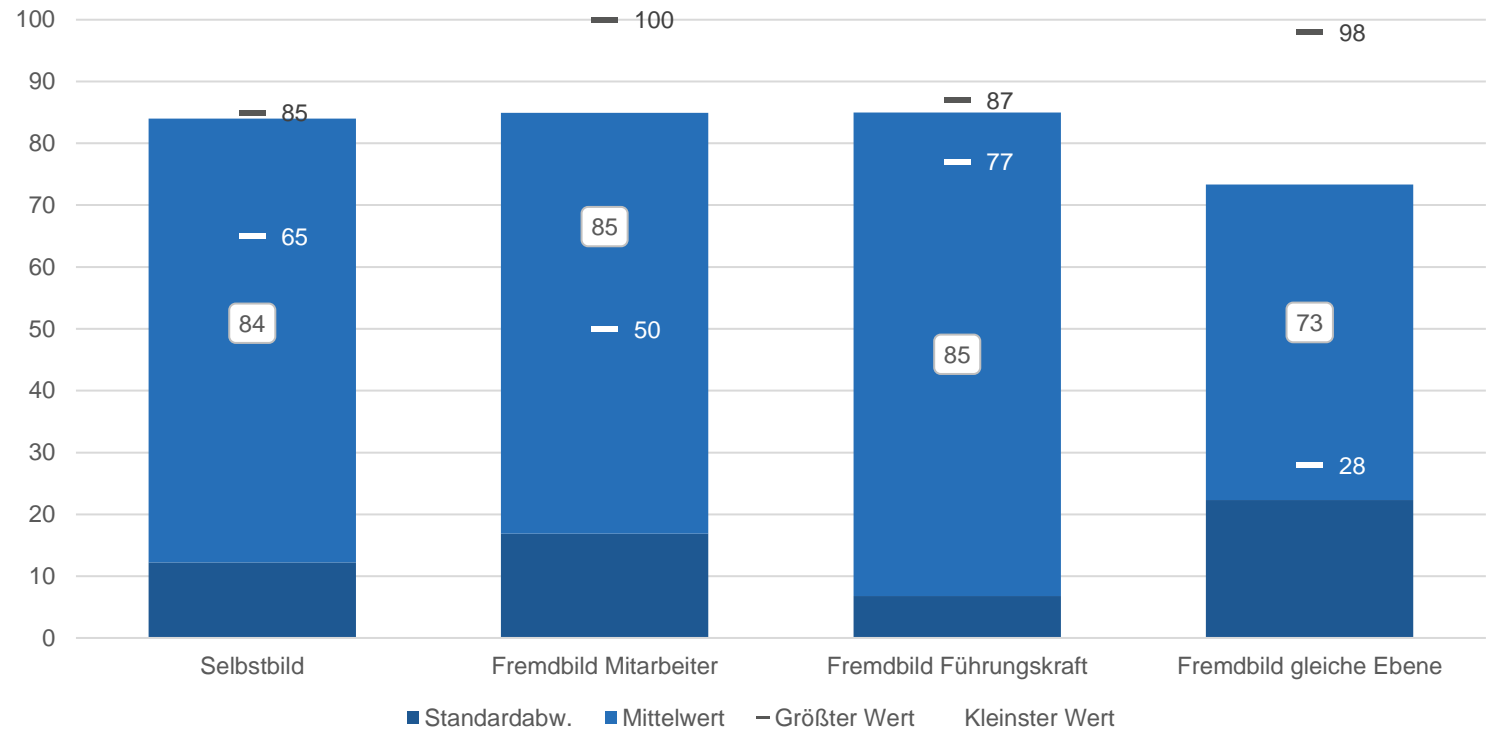
Hält sich an Regeln, die er/sie von seinen/ihren Mitarbeiter/innen fordert.

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	84,00	79,50	77,00	73,00
Standardabweichung	12,25	30,00	26,20	18,73
Größter Wert	95,00	100,00	97,00	88,00
Kleinster Wert	65,00	0,00	37,00	28,00



Sucht eher nach einer Lösung als nach den Schuldigen.

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	64,00	82,74	83,00	73,33
Standardabweichung	36,94	21,67	10,24	23,94
Größter Wert	85,00	100,00	87,00	98,00
Kleinster Wert	0,00	10,00	67,00	8,00



Hat für seine/ihre  
Mitarbeiter/innen stets ein  
offenes Ohr.

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	84,00	84,91	85,00	73,33
Standardabweichung	12,25	16,89	6,78	22,30
Größter Wert	85,00	100,00	87,00	98,00
Kleinster Wert	65,00	50,00	77,00	28,00



# **Karriereförderliche Verhaltensweisen**

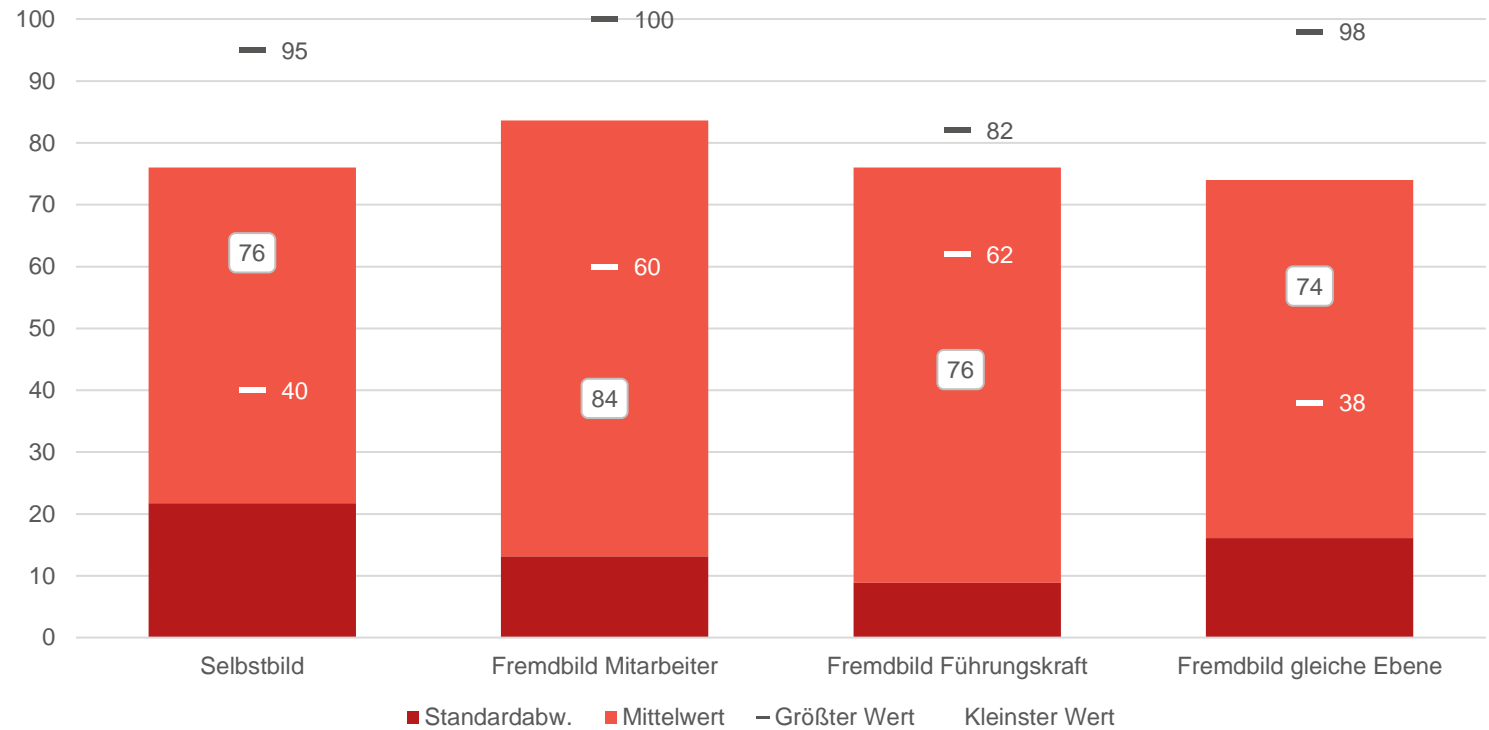




# Karriereförderliche Verhaltensweisen

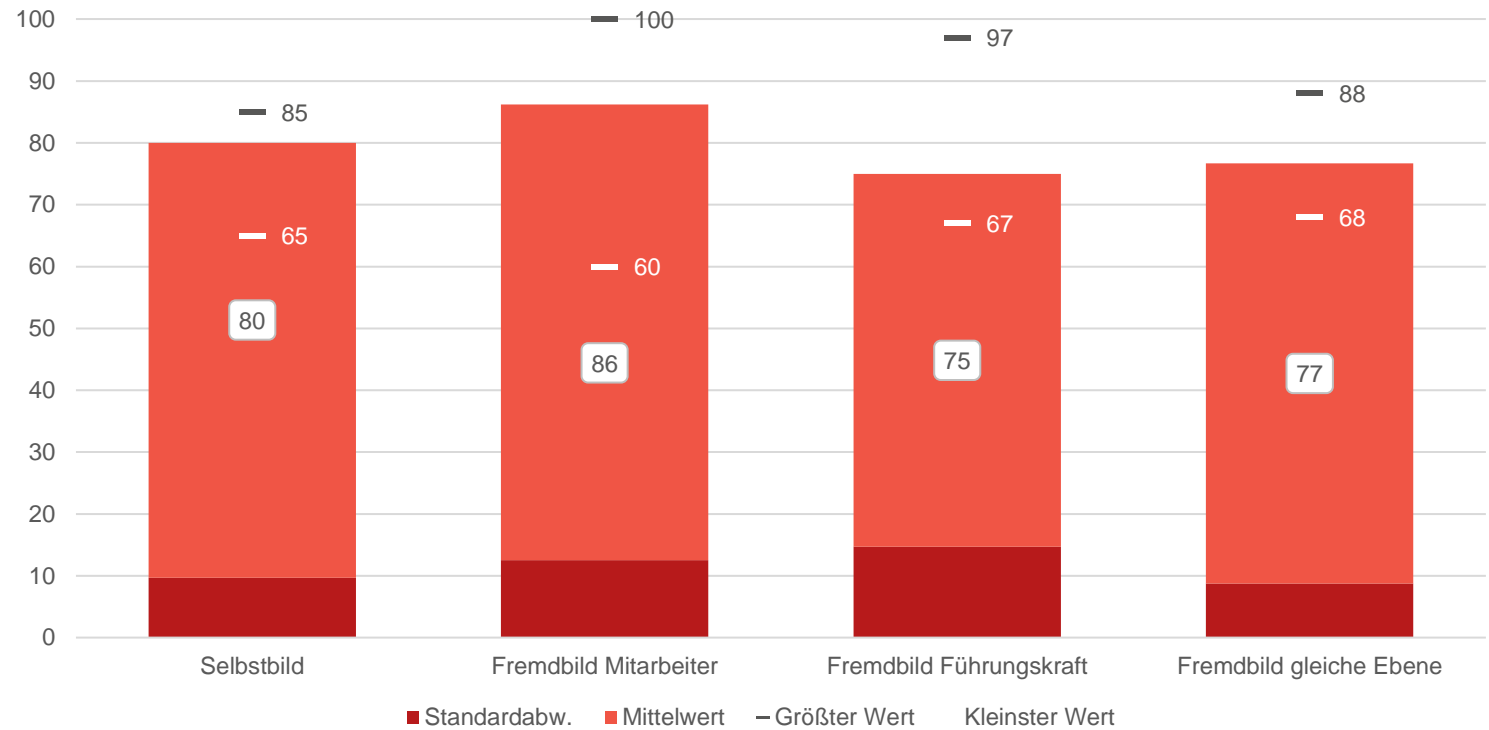
## Flexibilität

Flexiblen Menschen fällt es leicht, sich an neue Arbeitsumgebungen anzupassen und sie können sich gut auf wechselnde Anforderungen bei der Arbeit einstellen.



## Flexibilität

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	76,00	83,63	76,00	74,00
Standardabweichung	21,73	13,13	8,88	16,08
Größter Wert	95,00	100,00	82,00	98,00
Kleinster Wert	40,00	60,00	62,00	38,00
Benchmarkvergleich	84,26	80,72	77,88	80,08



## Flexibilität

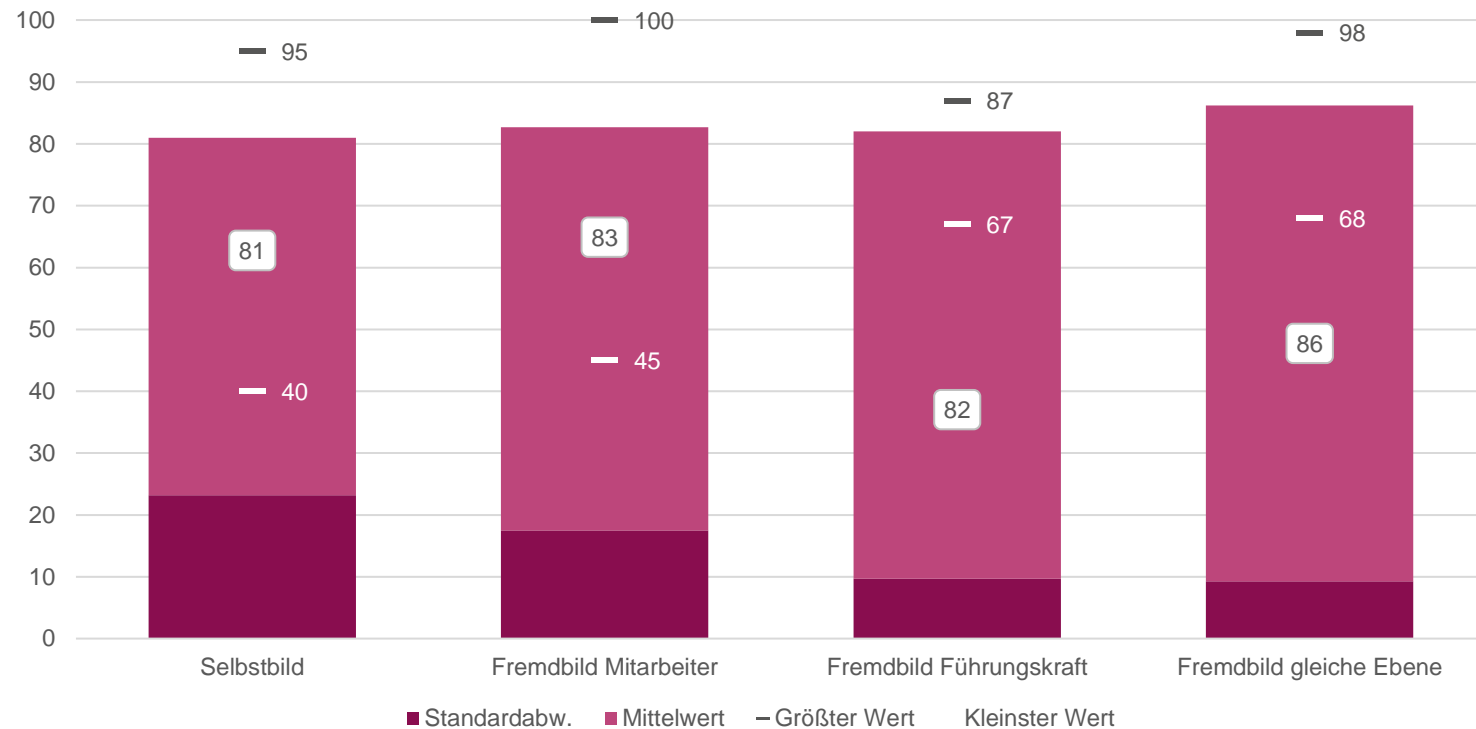
	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	80,00	86,22	75,00	76,67
Standardabweichung	9,67	12,53	14,72	8,73
Größter Wert	85,00	100,00	97,00	88,00
Kleinster Wert	65,00	60,00	67,00	68,00



# Karriereförderliche Verhaltensweisen

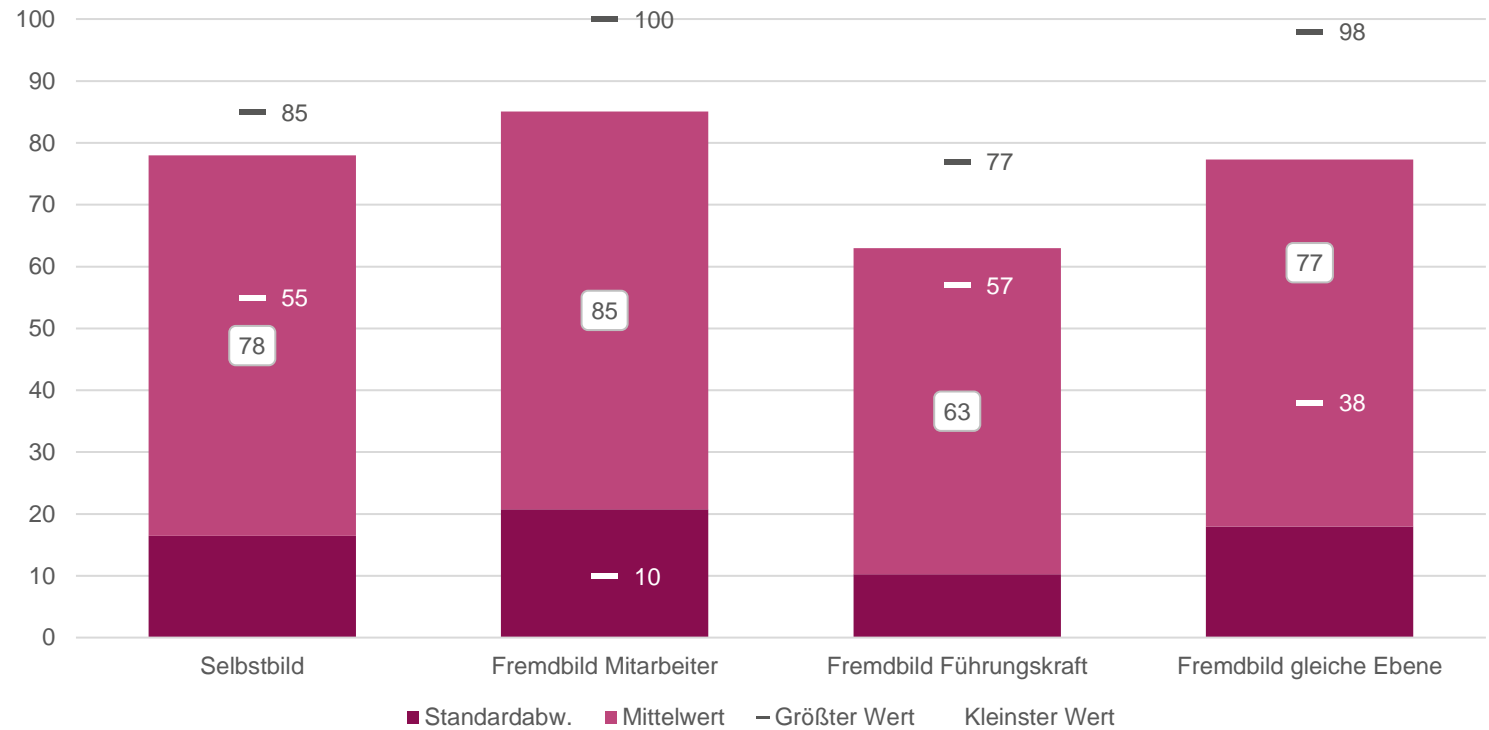
## Zielorientierung

Diese Orientierung beschreibt, wie leicht es einer Führungskraft fällt, sich berufliche Ziele zu setzen und wie einfach es für sie ist, ihre berufliche Laufbahn entsprechend ihrer eigenen Fähigkeiten zu planen.



## Zielorientierung

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	81,00	82,67	82,00	86,21
Standardabweichung	23,21	17,48	9,67	9,29
Größter Wert	95,00	100,00	87,00	98,00
Kleinster Wert	40,00	45,00	67,00	68,00
Benchmarkvergleich	75,93	83,03	75,15	81,39



## Zielorientierung

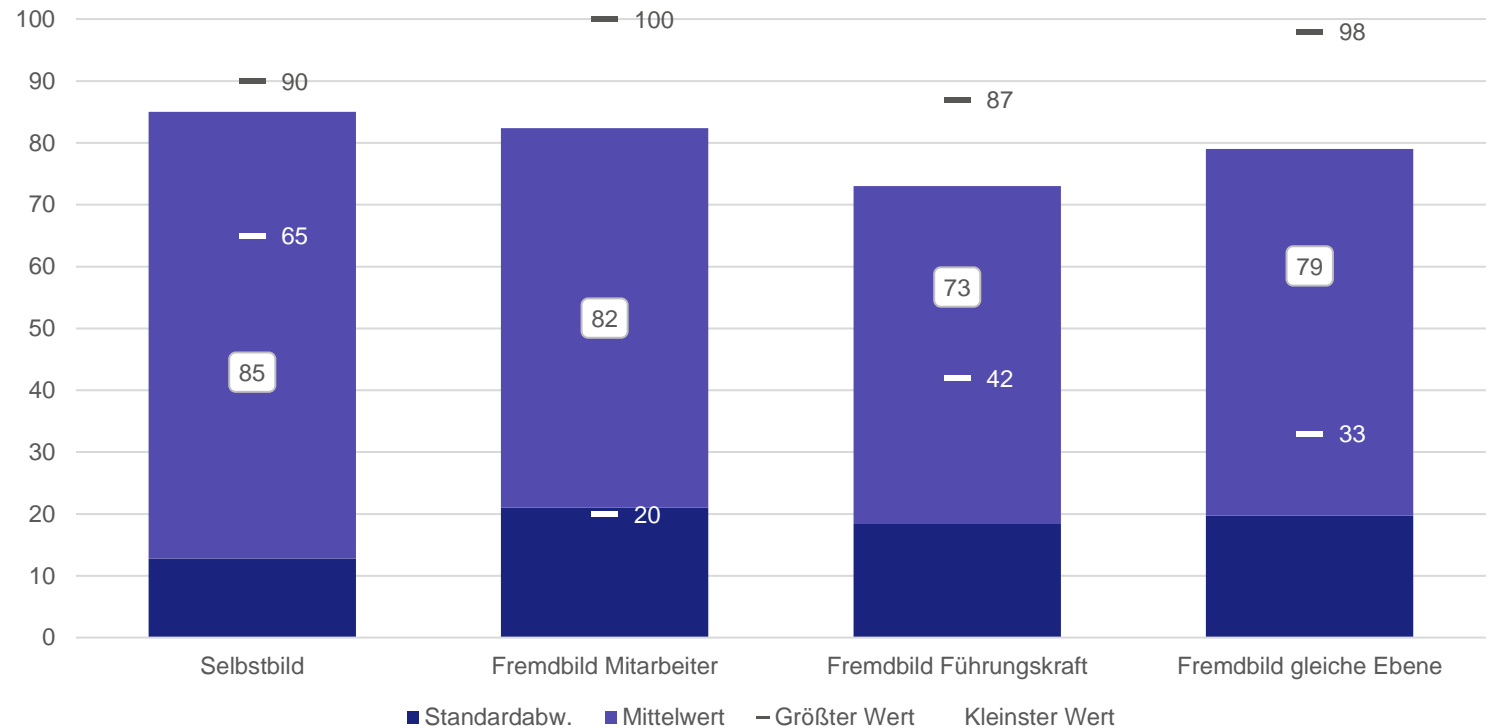
	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	78,00	85,09	63,00	77,33
Standardabweichung	16,47	20,74	10,24	17,98
Größter Wert	85,00	100,00	77,00	98,00
Kleinster Wert	55,00	10,00	57,00	38,00



# Karriereförderliche Verhaltensweisen

## Zuversicht

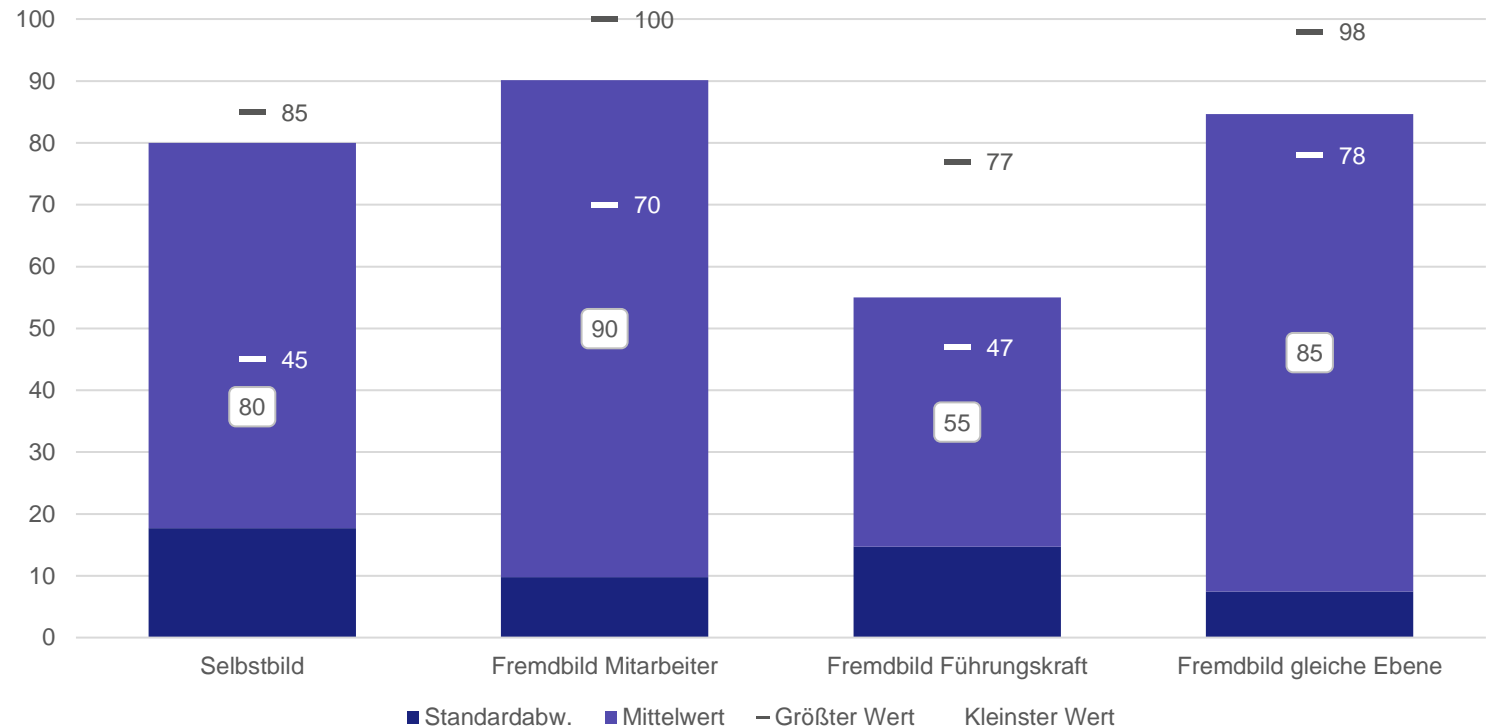
Zuversichtliche Menschen lassen sich nicht leicht beunruhigen oder entmutigen und geben nicht leicht auf, wenn etwas schief läuft.



## Zuversicht

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	85,00	82,36	73,00	79,00
Standardabweichung	12,81	21,01	18,40	19,74
Größter Wert	90,00	100,00	87,00	98,00
Kleinster Wert	65,00	20,00	42,00	33,00
Benchmarkvergleich	78,33	82,94	72,27	77,85





## Zuversicht

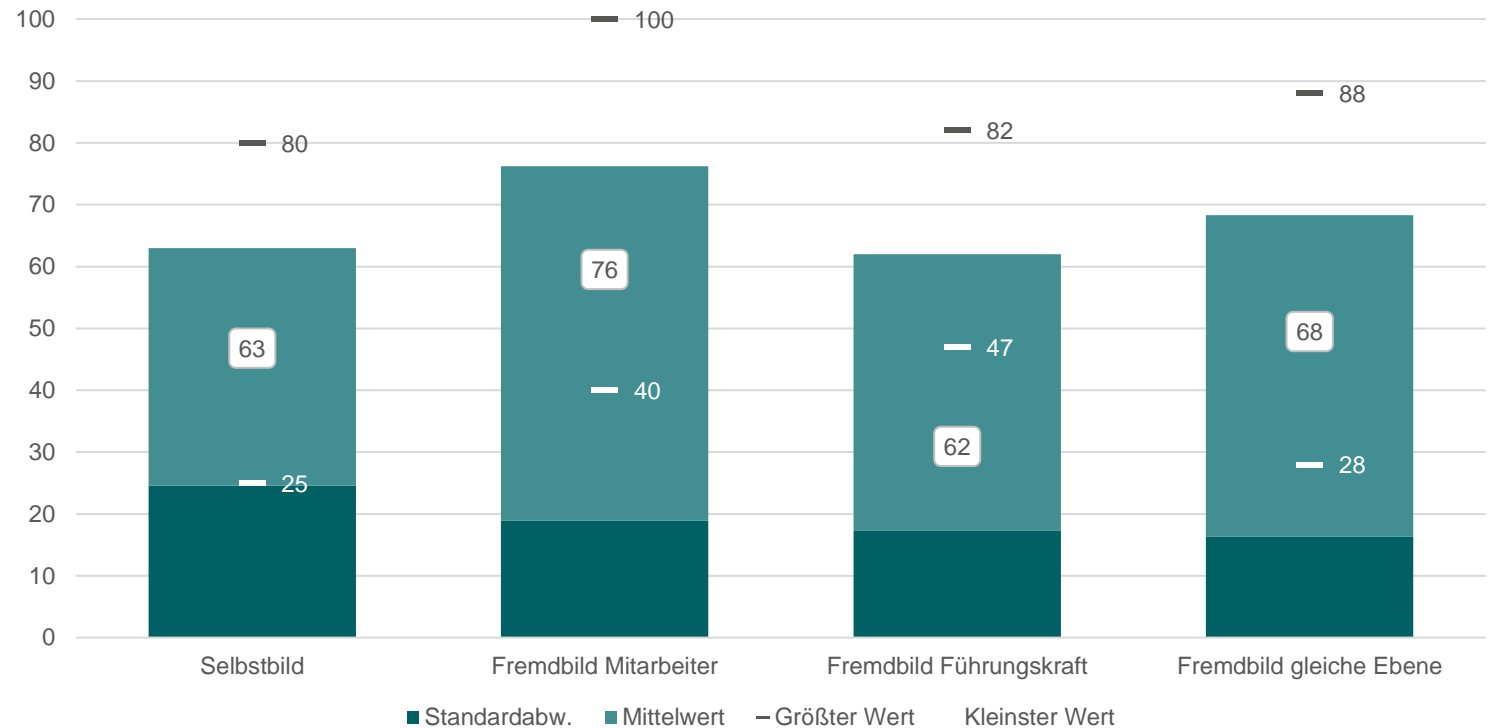
	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	80,00	90,13	55,00	84,67
Standardabweichung	17,73	9,78	14,72	7,47
Größter Wert	85,00	100,00	77,00	98,00
Kleinster Wert	45,00	70,00	47,00	78,00



# Karriereförderliche Verhaltensweisen

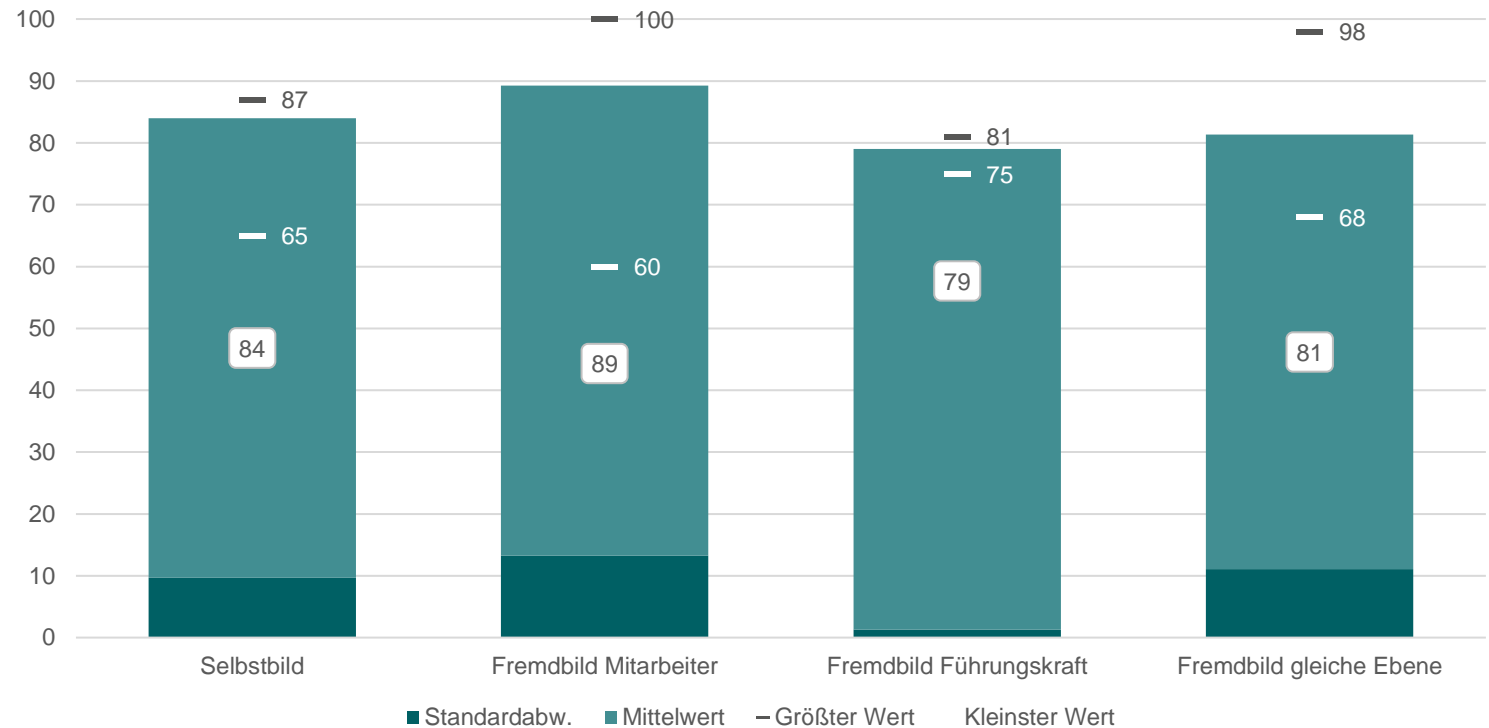
## Durchsetzungsstärke

Dieser Aspekt beschreibt, wie leicht es einer Führungskraft fällt, andere von ihrer Auffassung zu überzeugen und wie gut es ihr gelingt, bei Auseinandersetzungen andere für ihre Position zu gewinnen.



## Durchsetzungsstärke

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	63,00	76,24	62,00	68,33
Standardabweichung	24,59	18,87	17,35	16,36
Größter Wert	80,00	100,00	82,00	88,00
Kleinster Wert	25,00	40,00	47,00	28,00
Benchmarkvergleich	64,63	67,57	60,62	66,86



## Durchsetzungsstärke

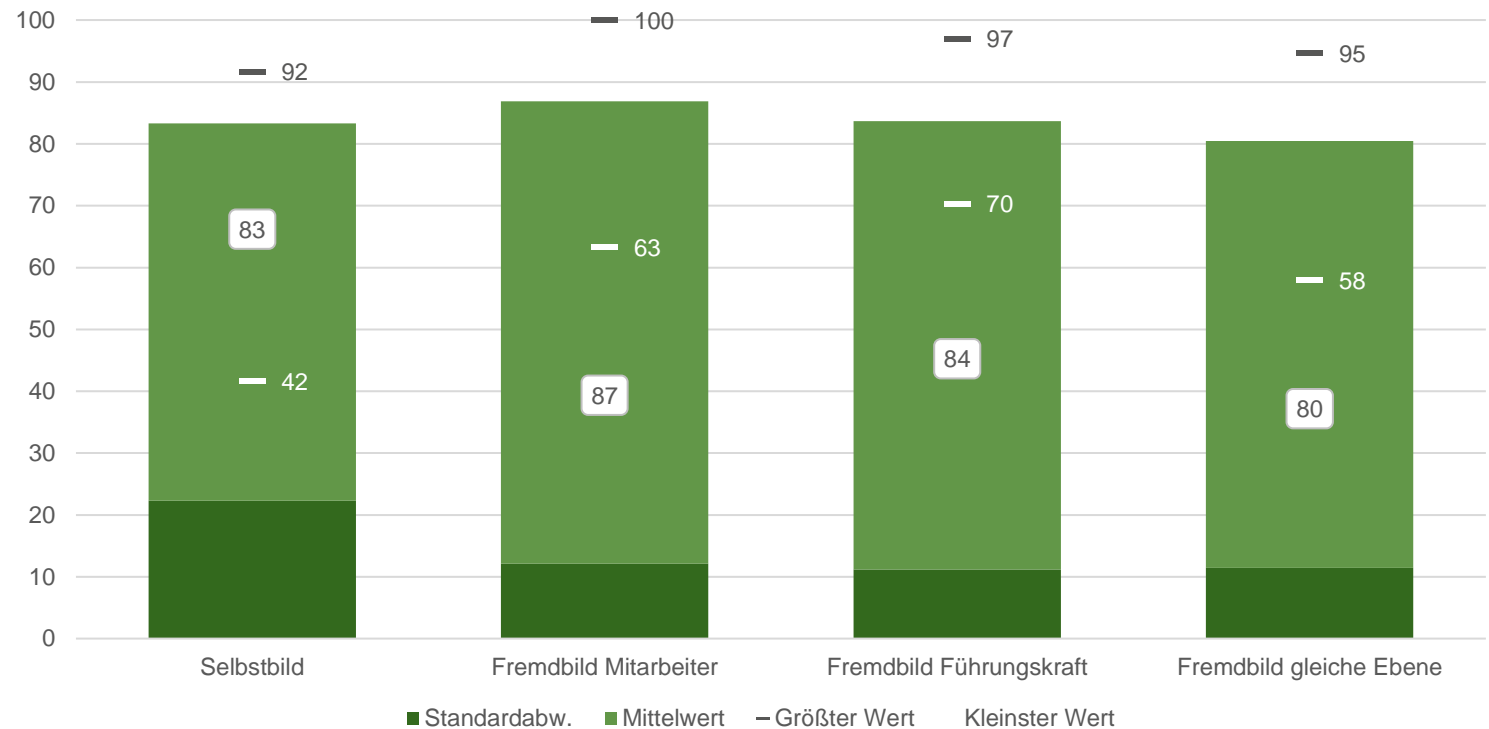
	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	84,00	89,26	79,00	81,33
Standardabweichung	9,67	13,23	1,30	11,06
Größter Wert	87,00	100,00	81,00	98,00
Kleinster Wert	65,00	60,00	75,00	68,00



# Karriereförderliche Verhaltensweisen

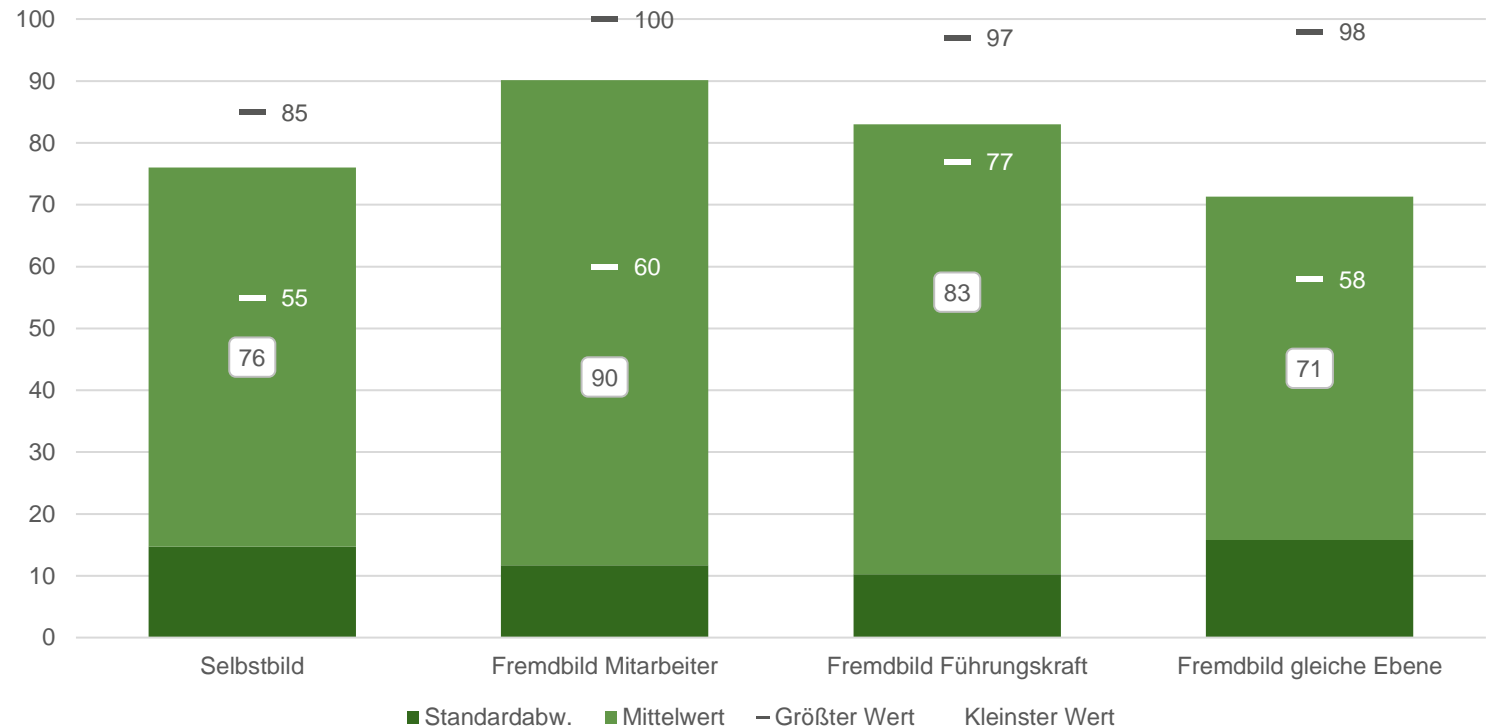
## Unternehmenspolitisches Geschick

Manager/innen mit dieser Kompetenz haben gelernt, wie das eigene Unternehmen im Inneren tickt, sie können die hauseigene Unternehmenspolitik gut nachvollziehen und können gut einschätzen, welche Personen im Unternehmen wirklich wichtig sind, damit eine Aufgabe gut erledigt wird.



## Unternehmens- politisches Geschick

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/ innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	83,33	86,87	83,67	80,44
Standardabweichung	22,33	12,12	11,19	11,42
Größter Wert	91,67	100,00	97,00	94,67
Kleinster Wert	41,67	63,33	70,33	58,00
Benchmarkvergleich	75,43	80,03	72,88	78,19



## Unternehmens- politisches Geschick

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	76,00	90,13	83,00	71,33
Standardabweichung	14,72	11,71	10,24	15,78
Größter Wert	85,00	100,00	97,00	98,00
Kleinster Wert	55,00	60,00	77,00	58,00

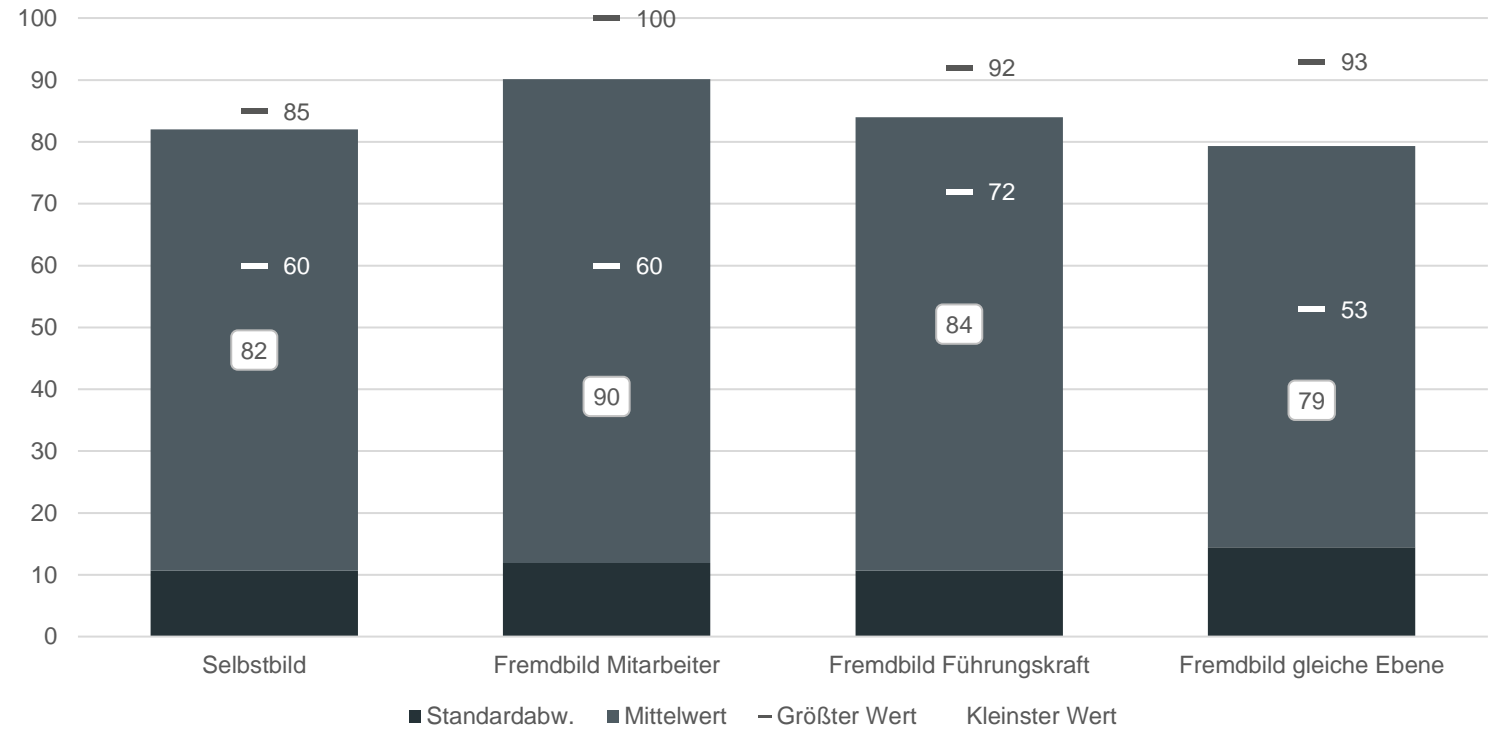


# Karriereförderliche Verhaltensweisen

## Macher-Qualität

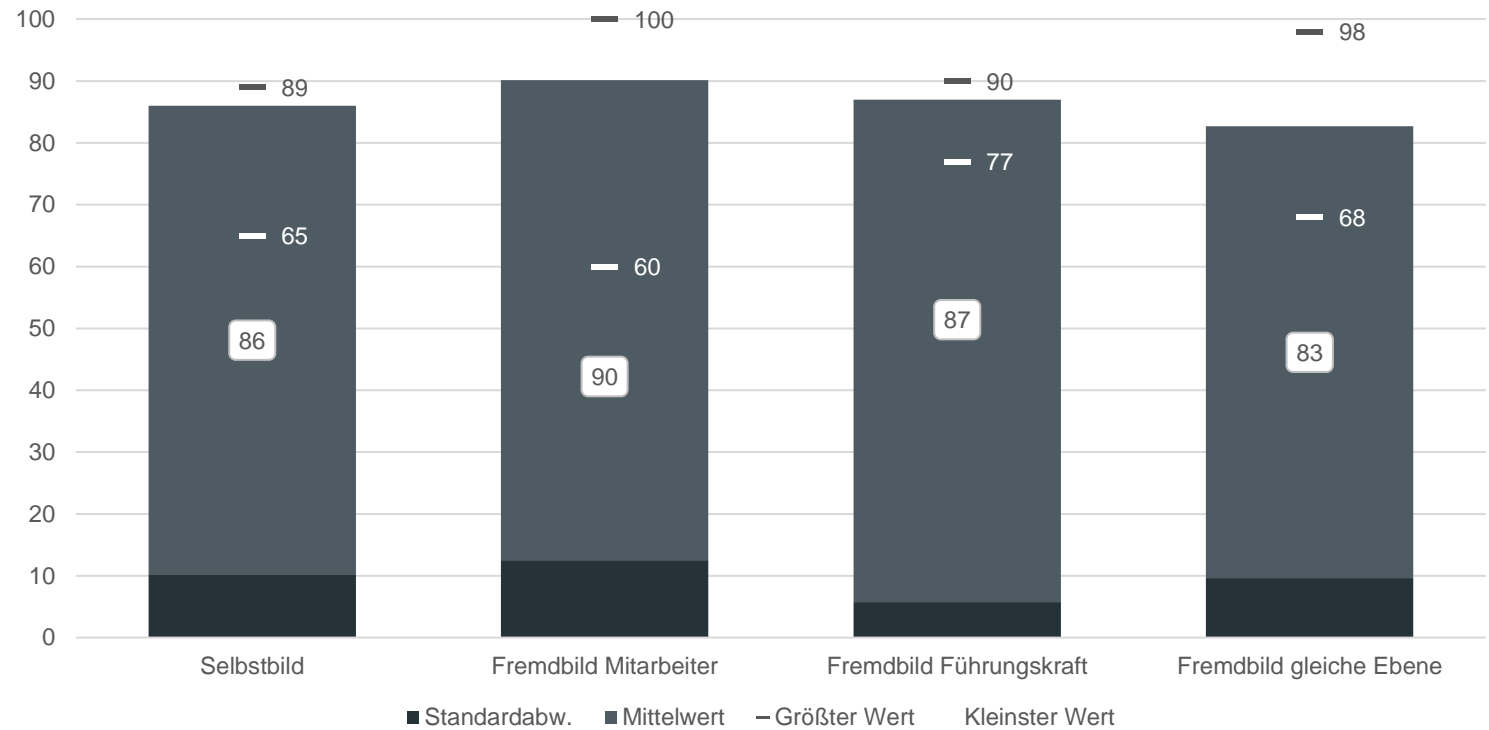
Personen mit dieser Eigenschaft beschreiben sich selbst als recht aktive Menschen und wirken auf andere generell sehr selbstsicher.





## Macher-Qualität

	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	82,00	90,13	84,00	79,33
Standardabweichung	10,65	11,92	10,65	14,46
Größter Wert	85,00	100,00	92,00	93,00
Kleinster Wert	60,00	60,00	72,00	53,00
Benchmarkvergleich	79,26	86,71	81,67	83,82



## Macher-Qualität

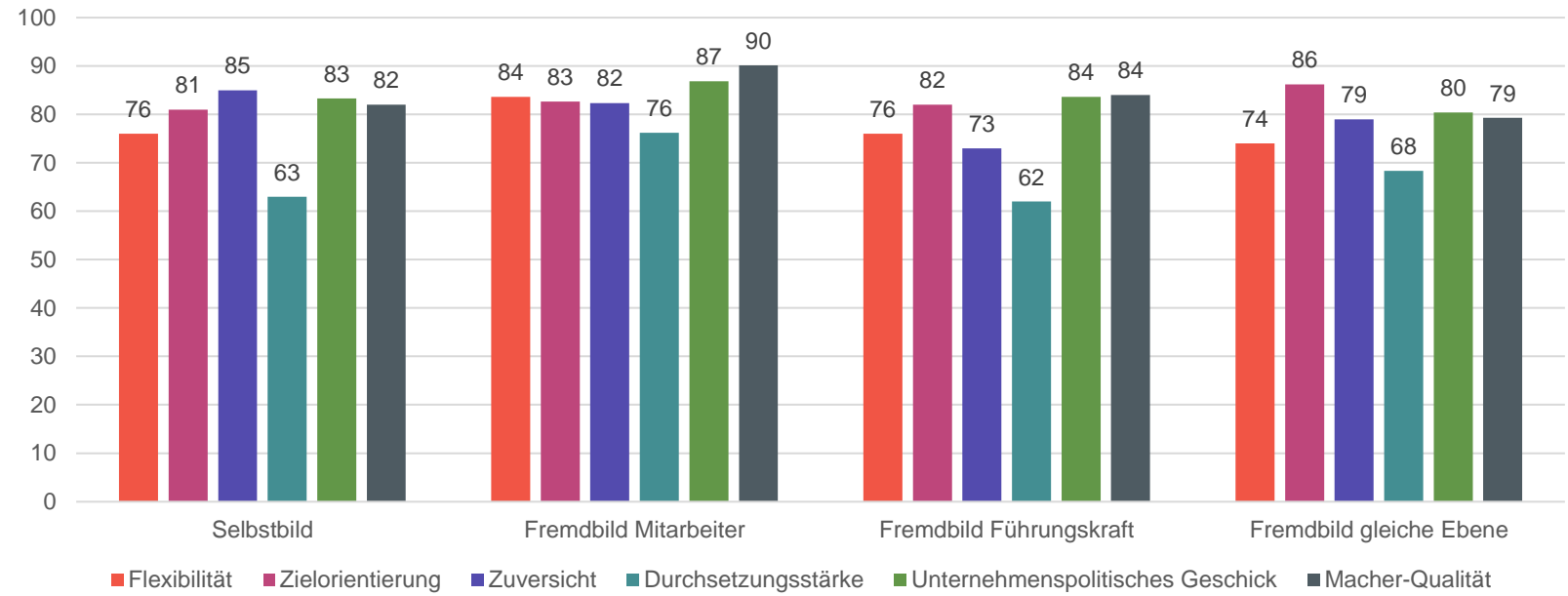
	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Mittelwert	86,00	90,13	87,00	82,67
Standardabweichung	10,24	12,55	5,77	9,64
Größter Wert	89,00	100,00	90,00	98,00
Kleinster Wert	65,00	60,00	77,00	68,00



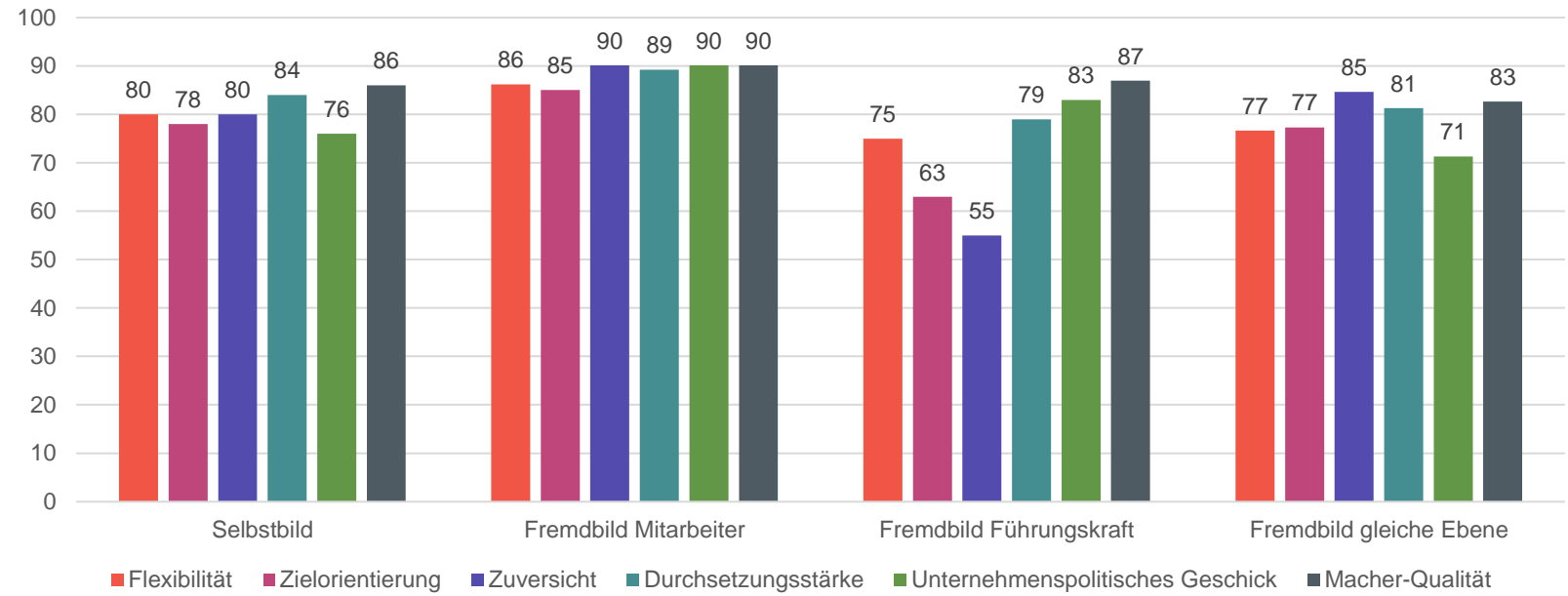
# Übersicht über alle Mittelwerte



Karriereförderliche  
Verhaltensweisen



	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Flexibilität	76,00	83,63	76,00	74,00
Zielorientierung	81,00	82,67	82,00	86,21
Zuversicht	85,00	82,36	73,00	79,00
Durchsetzungsstärke	63,00	76,24	62,00	68,33
Unternehmenspolitisches Geschick	83,33	86,87	83,67	80,44
Macher-Qualität	82,00	90,13	84,00	79,33



	Selbstbild	Fremdbild Mitarbeiter/innen	Fremdbild Führungskraft	Fremdbild gleiche Ebene
Flexibilität	80,00	86,22	75,00	76,67
Zielorientierung	78,00	85,09	63,00	77,33
Zuversicht	80,00	90,13	55,00	84,67
Durchsetzungsstärke	84,00	89,26	79,00	81,33
Unternehmenspolitisches Geschick	76,00	90,13	83,00	71,33
Macher-Qualität	86,00	90,13	87,00	82,67